

CURRICULUM VITAE



Datos Personales

Nombre y Apellidos
Móvil
Correo electrónico

ANA MARIA JULIÁN EDO
+34 647119177
anajulian@equalitymomentum.com

Fecha y lugar de nacimiento

18/02/1969 CASTELLÓN

Formación Académica

Titulación

Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional UJI. Especialidad Políticas Públicas en el ámbito público y privado. 60 CLC

Centro de estudios

UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN

Fecha

2010-2012

Titulación

Post Grado propio UJI Talleristas para la Igualdad y dinamización social. 23 CLC

Centro de estudios

UNIVERSIDAD JAUME I de CASTELLÓN

Fecha

2009-2010

Titulación

Máster en Asesoría Jurídica Empresarial

Centro de estudios

E & S, Escuela Superior de Negocios

Fecha

1994-1995

Titulación

LICENCIADA EN DERECHO

Centro de estudios

UNIVERSIDAD de VALENCIA

Fecha

1988-1993

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Nombre de la empresa:

UNIVERSITAT JAUME I

Tipo de la empresa o sector

Universitat Pública

Fecha de incorporación

2015 a mayo 2016

Cargo desempeñado

Consultora

Funciones o responsabilidades principales

Comité Organizador XX Congreso Internacional Instituto de Estudios Feministas y de Género Purificación Escrivano, Salud, Emociones y Género.

Nombre de la empresa:

DIPUTACIÓN DE VALENCIA

Tipo de la empresa o sector

Administración Provincial

Fecha de incorporación	Febrero a Mayo de 2016
Cargo desempeñado	Asesora Consultora
Funciones o responsabilidades principales	Organización II Jornada Associa't dirigido a Asociaciones de mujeres
Nombre de la empresa:	DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Octubre a Noviembre 2015
Cargo desempeñado	Asesora Consultora
Funciones o responsabilidades principales	Organización I Jornada Associa't dirigido a asociaciones de mujeres
Nombre de la empresa:	DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Tipo de la empresa o sector	Administración Provincial
Fecha de incorporación	Octubre a Diciembre de 2015
Cargo desempeñado	Asesora Consultora
Funciones o responsabilidades principales	Elaboración informe diagnóstico de Recursos contra la Violencia de Género
Nombre de la empresa	INSTITUTO VALENCIANO DE LAS MUJERES Y POR LA IGUALDAD DE GÉNERO
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública Comunidad Valenciana. Dirección General Igualdad de Oportunidades
Fecha de incorporación	Octubre 2015
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora
Funciones o responsabilidades principales	Diseño de contenidos de la Guía para las familias <i>Ni más ni menos</i> , dirigida a prevenir y actuar frente a la violencia de género entre adolescentes. Y de la App para jóvenes <i>De igual a igual</i> , con el mismo objetivo pero diseñada pensando en un público adolescente.
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO ALBAL
Tipo de la empresa o sector	Administración Pública Municipal
Fecha de incorporación	Diciembre 2015
Profesión o cargo desempeñado	Consultora
Funciones y responsabilidades principales	Asesoramiento y redacción del diagnóstico y I Plan de Igualdad.
Nombre de la empresa	TORRESPORT
Tipo de la empresa o sector	Educación, deporte, animación
Fecha de incorporación	Diciembre 2014
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora
Funciones o responsabilidades principales	Asesoramiento para el diseño del diagnóstico y redacción del Plan de Igualdad.
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I
Tipo de empresa o sector	Universidad
Fecha de incorporación	Septiembre 2014
Profesión o cargo desempeñado	Asesora Consultora
Funciones o responsabilidades principales.	Realización de evaluación externa de su I Plan de Igualdad 2010-2014

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha de incorporación
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS MEDIO AMBIENTE, S. L

Medioambiente

Febrero 2014

Asesora Consultora

Asesoramiento técnico en la redacción del I Plan de Igualdad de IPROMA
Diseño e impartición de formación técnica a la Comisión técnica de igualdad encargada de la redacción del Plan de Igualdad de la empresa.

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha de incorporación
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

EURADIA INTERNACIONAL

Consultora de Formación

Marzo a abril de 2014

Asesora Consultora

Diseño y preparación de proyectos, incorporando la perspectiva de género. Último proyecto diseñado con éxito categoría EEGRANT Gobierno Balear (ARIADNA)

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha de incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN

Sanidad

Julio 2013

Actualmente

Asesora Consultora

Elaboración de Diagnóstico de situación, redacción del Plan de Igualdad.
Evaluación Plan de Igualdad

Nombre de la empresa
Tipo de la empresa o sector
Fecha de incorporación
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

AYUNTAMIENTO ONDA

Administración Pública

Diciembre 2013

Consultora a través de la Asociación por la Igualdad de Género de Castellón (AIGCS)

Asesoramiento y redacción Protocolo Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Nombre de la empresa
Tipo de la empresa o sector
Fecha de incorporación
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

UN-EM

Centro de Empresas de Base tecnológica y emprendimiento

Octubre a Diciembre 2013

Consultora

Colaboración en las evaluaciones externas de los Planes de Igualdad de los Concellos de Meira y Portomarín (Galicia)

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

S2 GRUPO

Tecnología y seguridad

Enero a Julio de 2013

Asesora Consultora

Asesoramiento técnico y acompañamiento en la presentación de la documentación para acceder al Distintivo de Igualdad 2013. Distintivo concedido a la empresa en 2013

Evaluación externa del II Plan de Igualdad. Pre-evaluación de su III PI

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación

AUTORIDAD PORTUARIA DE VALENCIA

Portuario. Administración Pública

1 Noviembre 2012

<p>Duración</p> <p>Profesión o cargo desempeñado</p> <p>Funciones y responsabilidades principales</p>	<p>2 años y 5 meses</p> <p>Consultora</p> <p>Diseño y dinamización de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jornadas de Sensibilización dirigidas a todo el personal de la Autoridad Portuaria, incluida policía. - Formación Básica en Igualdad de Oportunidades dirigidas a mandos intermedios y alta dirección
<p>Nombre de la empresa</p> <p>Tipo de empresa o sector</p> <p>Fecha incorporación</p> <p>Duración</p> <p>Profesión o cargo desempeñado</p> <p>Funciones y responsabilidades principales</p>	<p>UNIVERSIDAD JAUME I</p> <p>Universitario. Administración Pública</p> <p>Abril 2010</p> <p>Dos años y tres meses.</p> <p>TÉCNICA DE IGUALDAD</p> <p>Implementación de acciones en el marco de las líneas estratégicas de aplicación del Plan de Igualdad, habiendo participado entre abril de 2010 y julio de 2012 en la implementación del 70% de las acciones impulsadas de las previstas en el I Plan de Igualdad de la UJI 2010-2014. http://www.uji.es/bin/noticies/igual1c.pdf</p> <p>Revisión y propuesta de modificación de la normativa universitaria (Normativa Electoral, Reglamentos de Órganos de Gobierno, Departamentos, Centros, Estatutos, etc) con el objetivo de adaptarla a la legislación vigente.</p> <p>Diseño de la herramienta de evaluación específica para el Plan de Igualdad de la UJI (Excel y formularios) y propuesta del procedimiento a seguir, para lograr la transversalidad de las políticas públicas universitarias, proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.</p> <p>Asesoramiento ex ante a la redacción del Protocolo para la Prevención, Detección y Actuación en los supuestos de Acoso Sexual y de Acoso por Razón de Sexo, http://www.uji.es/bin/uji/norm/cu/asset-c.pdf</p> <p>Protocolo que ha sido presentado como ejemplo de buena práctica institucional en Bruselas, en la Cumbre Europea de Género: Búsqueda de Calidad e Innovación a través de la Igualdad, organizada por la Fundación Europea de la Ciencia, junto con COSTE (Cooperación Europea en Ciencia y Tecnología). Asesoramiento ex post, para la incorporación de mejoras y modificaciones en dicho protocolo.</p> <p>Redacción del Informe de Diagnóstico sobre la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los Planes de Estudio de la Universidad JAUME I. Dicho informe incluyó la revisión del lenguaje de los Planes de Estudios desde una perspectiva de género. http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf</p> <p>Colaboración en la redacción de Informe de Evaluación Anual del I Plan de Igualdad 2010-2014 de la Universidad JAUME I en el encuentro de Unidades de Igualdad de la Comunidad Valenciana. <i>Ponencia panel</i> Evaluación de Planes de Igualdad. Metodología y resultados. http://www.uv.es/igualtat/articles/trobada%20uji.pdf</p>

Redacción de informes de alegaciones en los Planes de Estudio para la inclusión de la perspectiva de género y las enseñanzas de Igualdad en los nuevos grados de la UJI.

Diseño de la formación impartida al Personal Investigador y Docente de la Universitat Jaume I.

Colaboración en la redacción del Informe de Impacto de género relativo a las promociones del PDI de los departamentos de la Universidad Jaume I. Proyecto subvencionado por el Instituto de la Mujer.

Colaboración en la organización del Encuentro de Unidades de Igualdad de las Universidades Públicas de la Comunidad Valenciana, celebrado en la Universitat Jaume I, en septiembre de 2011, participando en el panel "Formació en Igualtat i Gènere en els ensenyaments de Graus: experiències comparades; el Pla d'Estudis de Grau en Gènere de la URJC". Redacción de las Conclusiones Finales de dicho encuentro.

Diseño y Organización de las Jornadas del 25 Noviembre y del 8 de Marzo desde 2010. Moderación de ponencias y mesas redondas.
http://www.uji.es/noticies/foto/num&id_a=26862480

Revisión del lenguaje desde una perspectiva de género de diferentes textos institucionales (normativa jurídica, Vox UJI, agenda, web, etc..).

Gestión documental para el diseño y mantenimiento de la web <http://www.ui.uji.es>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector
Fecha incorporación
Duración
Profesión o cargo desempeñado
Funciones y responsabilidades principales

FUNDACIÓN ISONOMÍA.
Fundación para la Igualdad

2010-2011
1 mes

TÉCNICA DE IGUALDAD

Confección de una herramienta para realizar AUDITORÍAS DE IGUALDAD de manera rápida y eficaz, válida ante cualquier tipo de organización. Presentada como Ponencia en III Congreso Universitario Nacional I+G Universidad de Sevilla. I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5 y Depósito Legal: SE 8953-2011. (2011)
http://www.igualdad.us.es/pdf/Investigacion_Genero_11.pdf#page=904
<http://www.uji.es/bin/organs/ui/informes/igenero.pdf>

Elaboración de un Informe para valorar la introducción de la perspectiva de género en las Memorias de los Planes de Estudio de los Grados Impartidos en la Universitat Jaume I.
<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Colaboración en la redacción de artículos periodísticos
<http://www.elmundo.es/elmundo/2011/06/13/castellon/1307956931.html>

Nombre de la empresa
Tipo de empresa o sector

Asociación por la Igualdad de Género de Castellón
Asociación de Agentes de Igualdad

Fecha incorporación 2012
Duración Actualmente
Profesión o cargo desempeñado Co-fundadora, Secretaria y miembro de la Junta Directiva.
Funciones y responsabilidades principales Impulso de actos, jornadas, redacción de actas.

Nombre de la empresa **JULIAN OPERADORES DEL TRANSPORTE SL**
Tipo de empresa o sector Agencia de transportes.
Fecha incorporación 1998
Duración 12 años.
Profesión o cargo desempeñado **Gerente**
Funciones y responsabilidades principales Gerencia.

EXPERIENCIA DOCENTE

Nombre de la empresa CEFIRE Centro de Formación Inicial y Permanente del Profesorado
Acción Formativa Curso de formación al profesorado de Promoción de la Igualdad 30 horas
Posición ocupada **Diseño y dinamización del curso semipresencial. Nivel II** (2 ediciones Valencia y Alicante)
Fecha 2018

Nombre de la empresa CEFIRE Centro de Formación Inicial y Permanente del Profesorado
Acción Formativa Curso de formación al profesorado de Promoción de la Igualdad 30 horas
Posición ocupada **Diseño y dinamización del curso semipresencial. Nivel I** (4 ediciones, Valencia y Alicante)
Fecha 2017 y 2018

Nombre de la empresa INSTITUTO UNIVERSITARIO DE ESTUDIOS FEMINISTAS Y DE GÉNERO
Acción Formativa Taller práctico sobre transversalidad de género en el ámbito de la salud y en la investigación
Posición ocupada **Diseño y dinamización del taller**
Fecha Mayo 2016

Nombre de la empresa AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN
Acción Formativa Informes de Impacto de Género. Cláusulas Sociales con Perspectiva de Género (2 ediciones)
Posición Ocupada **Diseño y dinamización taller**
Fecha 2017 y 2018

Nombre de la empresa DIPUTACIÓN DE VALENCIA
Acción Formativa Formación semipresencial para combatir la violencia de género. 60 horas
Posición Ocupada Diseño y dinamización. Curso semipresencial al personal político y técnico de los municipios
Fecha Octubre de 2015 a mayo 2016.

Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada	DIPUTACIÓN DE VALENCIA Formación Planes de Igualdad. 40 horas Diseño y dinamización. Curso semipresencial al personal político y técnico de los municipios. Noviembre de 2017 a mayo 2018.
Fecha	
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada Fecha	AYUNTAMIENTO DE ALBAL FORMACIÓN EN IGUALDAD Diseño y dinamización de taller dirigido a la Comisión de Igualdad 2015
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada Fecha	CENTROS CEDES Diputación de Castellón Yo, directiva Diseño y dinamización de varios talleres a empresarias entorno rural Febrero 2015
Nombre de la empresa Acción Formativa Posición Ocupada Fecha	UNIVERSITAT JAUME I Emprendedurismo con perspectiva de género Diseño y dinamización taller Diciembre 2015
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	Ayuntamiento de Castellón y Asociación por la Igualdad de Género de CS Prevención de Acoso en el Trabajo y Actuación Inspectoría en la Materia Diseño y dinamización de la formación a responsables de RRHH Diciembre 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	Ayuntamiento de Castellón y Asociación por la Igualdad de Género de CS Difusión comunicativa de impacto. Series televisivas desde el género Diseño y dinamización de la formación a empresas y estudiantes 2014
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN Formación semipresencial prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo Diseño y dinamización a la Comisión Técnica antiacoso. De 2014.
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN Claves para la promoción de la igualdad de oportunidades en el entorno laboral. (Formación básica en igualdad) Diseño y dinamización mandos intermedios De 2014 a 2016
Nombre de la empresa Acción formativa Posición Ocupada Fecha	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN Sensibilización en igualdad. La promoción de la igualdad en el ámbito laboral, personal y familiar. Diseño y dinamización a toda la plantilla De 2014 a 2016
Nombre de la empresa	CONSORCIO HOSPITALARIO PROVINCIAL DE CASTELLÓN

Acción formativa	Formación Comunicación y uso no sexista del lenguaje
Posición Ocupada	Diseño y dinamización a toda la plantilla
Fecha	De 2014.
Nombre de la empresa	Cámara de Comercio de Castellón
Acción formativa	Protocolo de actuación en caso de acoso sexual en el ámbito laboral
Posición ocupada	Ponente Factores esenciales y contenidos de los protocolos de acoso sexual y acoso por razón de sexo, como socia consultora de la
Fecha	2 Abril 2014
Nombre de la empresa	TORRESPORT
Acción formativa	Sensibilización en igualdad a toda la plantilla. Formación básica a la Comisión de igualdad
Posición Ocupada	Diseño y dinamización talleres
Fecha	2014-2015
Nombre de la empresa	IPROMA
Acción formativa	Formación básica en Igualdad
Posición Ocupada	Diseño y dinamización
Fecha	Marzo 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE ONDA
Acción formativa	Diseño de sensibilización (3 horas) en igualdad a toda la plantilla. Diseño talleres de formación básica (6 horas) a mandos intermedios
Posición Ocupada	
Fecha	Año 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE ONDA a través de AIGCS
Acción formativa	Formación semipresencial la prevención y actuación en caso de acoso sexual o acoso por razón de sexo.
Posición Ocupada	Diseño y dinamización formación básica Comisión Técnica anti-acoso
Fecha	Abril 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción formativa	Taller Coeducación en videojuegos y redes sociales
Posición Ocupada	Diseño y dinamización de taller
Fecha	Enero 2014
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción formativa	Taller sobre Publicidad estereotipada
Posición Ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Enero 2014
Nombre de la empresa	Universidad Jaime I
Acción formativa	Mesa redonda Emprendedurismo con perspectiva de género alumnado 4º psicología
Posición ocupada	Docente
Fecha	17 Diciembre 2013
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS

Acción Formativa	Taller Empoderamiento Femenino
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
Nombre de la empresa	AYUNTAMIENTO DE CASTELLÓN a través de AIGCS
Acción Formativa	Taller Nuevas Masculinidades
Posición ocupada	Diseño y Dinamización de taller
Fecha	Diciembre 2013
Nombre de la empresa	ESPAITEC Universidad Jaime I
Acción formativa	La inspección de trabajo en igualdad de género
Posición ocupada	Moderadora mesa redonda
Fecha	20 noviembre 2014
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de la CORUÑA
Acción Formativa	Evaluaciones y Auditorías de Igualdad: Presentación de herramientas y metodologías., en el Máster Universitario en Gestión y Dirección Laboral de la Universidad de A Coruña
Posición ocupada	Docente
Fecha	Octubre 2013
Nombre de la empresa	EQUALIZA
Acción Formativa	Mientras empoderamos, transformamos!
Posición ocupada	Docente. Dinamizadora taller online.
Fecha	Julio-Agosto 2013
Nombre de la empresa	GRUPO DE INVESTIGACIÓN MPAGER (UJI) (Multidimensional Psychological Approach Gender Emotion Regulation)
Acción Formativa	La promoción de la igualdad en el ámbito universitario
Posición ocupada	Docente
Fecha	Julio 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD de VIGO Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Taller Semi-presencial dirigido al PDI de las facultades de Ciencias de la Salud y en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Coordinadora y organizadora. Diseño y elaboración de curso de formación en igualdad dirigido al personal de investigación (PDI) de la Universidad de Vigo, concretamente impartido en las facultades de:
Fecha	<ul style="list-style-type: none"> - Ciencias de la Salud - Tecnología y Ciencias experimentales Mayo 2013
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Unidad de Igualdad
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Docente. Diseño, elaboración y dinamización de Jornada Informativa sobre conciliación para el Personal de Administración y Servicios y para el Personal Docente e Investigador de la Universitat Jaume I.
Fecha	2012
Acción Formativa	

Posición ocupada	Taller Interactivo dirigido a la comunidad Universitaria, en conmemoración del día 25 de noviembre contra la violencia ejercida sobre las mujeres.
Fecha	Docente y dinamizadora. Diseño, elaboración y dinamización del taller 2012
Acción Formativa	Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres.
Posición ocupada	Docente. Diseño, elaboración y dinamización de la Formación Básica en materia de igualdad de mujeres y hombres (1ª edición y 2ª edición), organizado dentro del Plan de formación del Personal de Administración y Servicios (PAS)
Fecha	2012 -2013
Acción Formativa	Curso Cine y literatura como transmisores de valores / estereotipos de género: de los prejuicios a las buenas prácticas
Posición ocupada	Diseño del curso / Dinamizadora libroforum
Fecha	2012 http://www.uji.es/bin/serveis/ui/not/12061400.pdf
Acción Formativa	Taller práctico Conoce, Reconoce y Actúa. Cuatro cortos Instituto de la Mujer. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Formadora y dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	2011 Noviembre 2011
Acción Formativa	Cineforum. En el tiempo de las mariposas. Semana conmemorativa Día Internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	Dinamizadora taller audiovisual especialidad en violencia de género.
Fecha	Noviembre 2011 http://www.uji.es/bin/com/voxuji/201112/pag16.pdf
Acción Formativa	Sexo, género y roles: mujeres y discriminación en el siglo XXI. Semana conmemorativa del 25 de Noviembre, día internacional contra la violencia de género.
Posición ocupada	<i>Moderadora mesa redonda:</i> “Mujeres multidiscriminadas, cuando al sexo se añade...”
Fecha	2011
Acción Formativa	Seminario 8 de marzo. Día Internacional de las Mujeres
Posición ocupada	Colaboración en el Taller práctico De las moralejas de los cuentos a las sanciones de las leyes, nunca hubo tanta diferencia.
Fecha	Marzo 2010
Nombre de la empresa	UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Fundación ISONOMÍA

Acción Formativa Taller práctico sobre Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos. Casos prácticos de utilización de herramientas para valorar la pertinencia de género (formulario SMART, etc)
El taller incluye una formación previa en:

- normativa jurídica
- terminología básica
- objetivo de los PEG
- propuesta metodológica
- casos prácticos

Posición ocupada Diseño, elaboración y dinamización de taller. Ponente y formadora en el VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres, celebrado en la Universitat Jaume I de Castelló: "La economía del género ó el género de la economía."

Fecha Septiembre 2011

<http://www.slideshare.net/diegando/viii-congreso-isonomia>

Acción Formativa **Derechos laborales durante la maternidad, embarazo y lactancia.** Fundación Novessendes, Asociación Materna, a través de la Fundación ISONOMÍA.

Posición ocupada Tallerista y dinamizadora taller Corresponsabilidad familiar y laboral.

Fecha 2011

Nombre de la empresa UNIVERSIDAD JAUME I, Castellón. Grupo de Investigación Derecho y Género

Acción Formativa Proyecto de la USE Cómo introducir la perspectiva de género en asignaturas jurídicas (1ª, 2ª y 3ª parte). Taller sobre corresponsabilidad y crítica legal. Propuesta de modificaciones normativas en materia de corresponsabilidad

Posición ocupada Beca de Colaboración.

Fecha 2011

Nombre de la empresa **ASOCIACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS de ONDA**

Acción Formativa Formación en conmemoración del día Internacional de la Mujer

- Taller de Corresponsabilidad
- Taller de Empoderamiento para mujeres
- Taller sobre nuevas masculinidades

Posición ocupada Tallerista. Diseño, elaboración y dinamización.

Fecha 2012

<http://www.eltriangulo.es/contenidos/?p=26872>

Nombre de la empresa **DIPUTACIÓN DE CASTELLÓN**

Acción formativa *El precio de la conciliación laboral, personal y familiar* (nivel 1) 30 horas

Posición ocupad Docente. Diseño y dinamización del curso semi-presencial, corrección de prácticas.

Fecha 2013

Nombre de la empresa **ASOCIACIÓN POR LA IGUALDAD DE GÉNERO DE CASTELLÓN**

Acción formativa *La conciliación y la corresponsabilidad.*

Posición ocupada
Fecha

Ponente Llotja del Cànem.
2013

EXPERIENCIA INVESTIGADORA

Nombre del Proyecto

Posición Ocupada

Fecha

Género, Salud y Trabajo.

Co-redactora del capítulo Políticas Públicas de Igualdad en el ámbito de la salud.

Revisión de texto en 2015.

Nombre del Proyecto

Posición ocupada

Fecha

La perspectiva de género en la Memoria de los planes de estudio de la Universidad Jaume I

Investigadora becada

1 abril de 2010 a 20 de octubre de 2010

<http://www.uji.es/bin/organs/ui/docs/diagnostico.pdf>

Nombre del Proyecto

..Posición ocupada

Fecha

Herramienta práctica para auditorías de igualdad.

III Congreso Universitario Nacional I+G 2011, I.S.B.N.: 978-84-936484-3-5

y Depósito Legal: SE 8953-2011

Ponente Comunicación

16 y 17 de junio de 2011

[herramienta práctica para llevar a cabo para auditorías de igualdad](#)

Nombre del Proyecto

..Posición ocupada

Fecha

Elaboración de informes y evaluación con impacto de género en los presupuestos públicos.

VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: "La economía del género ó el género de la economía."

Ponente Comunicación

Septiembre 2011

Nombre del Proyecto	La ausencia de un modelo coeducativo como forma de violencia institucional contra las mujeres. I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació. Universidad de Valencia
Posición ocupada	Coautora Comunicación
Fecha	Marzo 2014
Nombre del Proyecto	Nuevas masculinidades, una mirada desde el deseo. I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació. Universidad de Valencia
Posición ocupada	Coautora y ponente Comunicación
Fecha	Marzo 2014
Nombre del Proyecto	Grupo de Innovación Educativa Educación crítica y género. Universidad Jaume I
Posición ocupada	Integrante. Ponente Publicidad, Videojuegos y redes sociales desde la perspectiva de género.
Fecha	2013-2014

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Acción Formativa	IX Jornada GENET Mujeres en sociedades interculturales.
Nombre y tipo de centro	Asociación Genet: Centro Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)
Duración	1 día
Fecha	14 junio 2016
Acción Formativa	XX Congreso Internacional Salud, Emociones y Género
Nombre y tipo de centro	Instituto Universitario de Estudios Feministas y de Género Purificación Escribano, de la Universitat Jaume I
Duración	2 días
Fecha	19 y 20 de mayo de 2016

Acción Formativa **La Estrategia Europa 2020 y las políticas públicas a favor del empleo, de las mujeres emprendedoras y de la igualdad salarial**
Nombre y tipo de centro **Universidad Rey Juan Carlos I**
Duración 16 horas
Fecha 19 y 20 de mayo de 2014

Acción formativa **Congreso la orden Europea de protección de las víctimas de violencia de género.**
Nombre y tipo de Centro **Universidad de Valencia**
Duración 3 días
Fecha 24 al 26 de septiembre 2014

Acción Formativa **La Estrategia Europa 2020 y las políticas públicas a favor del empleo, de las mujeres emprendedoras y de la igualdad salarial**
Nombre y tipo de centro **Universidad Rey Juan Carlos I**
Duración 16 horas
Fecha 19 y 20 de mayo de 2014

Acción Formativa **Seminario Empoderamiento de mujeres víctimas de violencia de género. Gestión del empoderamiento desde la diversidad. Dentro del proyecto WOMPOWER (programa Daphne III)**
Nombre y tipo de centro **Cuerpo de la policía local de Valencia**
Duración 8 horas
Fecha 30 abril 2014

Acción Formativa **Violencia hacia las mujeres. Modalidades y estrategias para su prevención**
Nombre y tipo de centro **Fundación Isonomía**
Duración 1 mes
Fecha 19 de febrero hasta el 20 de marzo de 2014

Acción Formativa **III Seminario Permanente Agentes de Igualdad**
Nombre y tipo de centro **Federación Profesionales Agentes de Igualdad de Oportunidades (FEPAIO)**
Duración 8 horas y media
Fecha 9 de noviembre de 2013

Acción Formativa	Elaboración y gestión de Proyectos Europeos. Fondos UE 2014-2020
Nombre y tipo de centro	EURADIA INTERNACIONAL, Cámara de Comercio Madrid
Duración	16 horas
Fecha	3 y 4 de Junio 2013
Acción Formativa	Taller Debate sobre el sexismo en los medios de comunicación
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMIA
Duración	10 horas
Fecha	Abril 2013
Acción Formativa	Jornada: Nuevas masculinidades y transformaciones sociales.
Nombre y tipo de centro	Presentación del proyecto I+D Impacto de los actos comunicativos en la construcción de las nuevas masculinidades, del Centro Especial en Teorías y Prácticas Superadoras de Desigualdades (CREA)
Duración	Fundación ISONOMIA
Fecha	10 horas
Acción Formativa	VIII Seminario Estatal Isonomia contra la violencia de género
Nombre y tipo de centro	¿Aprendemos para el buen trato o para la violencia?
Duración	10 horas
Fecha	Noviembre 2012
Acción Formativa	II Seminario Permanente de Agentes de Igualdad
Nombre y tipo de centro	FEPAIO
Duración	8,5 horas
Fecha	20 octubre 2012
Acción Formativa	Jornada El Acoso Sexual en el ámbito universitario: Experiencias y nuevos retos en la implementación de medidas de prevención, detección e intervención.
Nombre y tipo de centro	Universidad Islas Baleares
Duración	12 horas
Fecha	28 y 29 de junio de 2012
Acción Formativa	Seminario Isonomía: 10 años trabajando por la igualdad.
	- Seminario La ciencia y la innovación desde y por personas con diversidad funcional.

Nombre y tipo de centro	- VI Jornadas sobre los estudios de las mujeres y de género en las universidades públicas valencianas.
Duración	Fundación Isonomía. Universidad JAUME I.
Fecha	10 horas 22 de marzo y 24 de abril 2012
Acción Formativa	Seminario Europeo La educación para el desarrollo en el ámbito municipal
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	17 de mayo de 2012
Acción formativa	Jornada Enfermedades Medioambientales del Trabajo
Nombre y tipo de centro	Universidad de Barcelona
Duración	4 horas
Fecha	31 de mayo de 2012
Acción Formativa	VIII Congreso Estatal Isonomía sobre igualdad de mujeres y hombres: El género de la economía o la economía del género
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía. Universidad Jaume I. Castellón
Duración	1,5 clc
Fecha	Septiembre 2011
Acción Formativa	Jornadas sobre calidad en la Universidad.
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	15 Noviembre 2011
Acción Formativa	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género
Nombre y tipo de centro de estudios	III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género. Universidad Sevilla
Duración	3 días
Fecha	Junio 2011
Acción Formativa	XV Congreso Mujeres con Mayúsculas, barricadas, salones y escritorios (s.XVII-XIX),
Nombre y tipo de centro	Instituto Universitario Estudios Feministas y de Género. UJI
Duración	2 días
Fecha	2011
Acción Formativa	II Congreso de Mujeres liderando el milenio.
Nombre y tipo de centro	EVAP Asociación de empresarias y profesionales de Valencia
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	I Congreso las mujeres en el ámbito literario.-
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	20 h
Fecha	Septiembre 2010

Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h
Fecha	Abril 2011
Acción Formativa	Seminario Final Proyecto Equilibrio- Balance. El desafío de la conciliación desde la perspectiva local. Esperiencias de España y Noruega. Logros y retos para el futuro. Celebrado en Madrid, Congreso de los Diputados.
Nombre y tipo de centro	Ministerio de Sanidad, política social e Igualdad.
Duración	16 h
Fecha	10 y 11 de febrero 2011
Acción Formativa	V Jornadas sobre estudios de las mujeres y de género en las Universidades Valencianas
Nombre y tipo de centro	IVEG
Duración	5 h
Fecha	2011
Acción Formativa	Seminario Igualdad y perspectiva de género en la función docente
Nombre y tipo de centro	Colaboración entre el Consejo Superior de Investigaciones Científicas y Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	5 horas
Fecha	9 junio 2011
Acción Formativa	Curso de verano: Crisis, género y educación
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	20 h.
Fecha	2011
Acción Formativa	Políticas de igualdad de género en los programas electorales de los partidos políticos con representación en las cortes valencianas
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	4 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Seminario sobre Mujeres y Derechos Humanos.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA Universidad Jaume I
Duración	12h
Fecha	2010
Acción Formativa	III Seminario sobre la Aplicación LOI en la Participación Política.
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2010

Acción Formativa	Curso de integración de la perspectiva de género en las materias jurídicas I y II
Nombre y tipo de centro	Universidad Jaume I
Duración	50 h.
Fecha	Enero a Junio 2010
Acción Formativa	Jornada La igualdad en la Negociación Colectiva
Nombre y tipo de centro	Unidad de Igualdad Universidad Jaume I
Duración	2 h.
Fecha	17 diciembre 2010
Acción Formativa	II Jornadas Europeas de debate “con su permiso” de las cuotas masculinas a la paridad en el cuidado: para la igualdad, permisos iguales.
Nombre y tipo de centro de estudios	Plataforma Permisos Iguales e Intransferibles en caso de Nacimiento y Adopción (PIINA)
Duración	8 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	I Jornadas en las empresas: Igualdad en las organizaciones. La igualdad en las empresas, aplicación del marco normativo.
Nombre y tipo de centro	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	10 horas
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso sobre integración de la perspectiva de género en materias jurídicas.
Nombre y tipo de centro	Universitat Jaume I
Duración	1 día
Fecha	2010
Acción Formativa	Curso de diseño de presentaciones efectivas.
Nombre y tipo de centro	CENT (Centro de Educación y Nuevas Tecnologías) Universidad Jaume I
Duración	Dos días
Fecha	2010
Acción Formativa	X Jornada Plan de Igualdad, motor de cambio para las Asociaciones
Nombre y tipo de centro de estudios	Fundación ISONOMÍA. Universidad Jaume I
Duración	8 horas
Fecha	2009

Acción Formativa	V Seminario Estatal Isonomía contra la violencia de Género. UJI
Nombre y tipo de centro	Fundación Isonomía Universidad Jaume I
Duración	16 h.
Fecha	2009

Acción Formativa	Curso en alta dirección de Empresas internacionales diseñado para Deloitte & Touche y la Cámara de Comercio de Castellón.
Nombre y tipo de centro	ESADE
Duración	200 horas
Fecha	2004-2005

Acción Formativa	Master en asesoría Jurídica empresarial
Nombre y tipo de centro	ESCUELA SUPERIOR DE NEGOCIOS
Duración	250 horas
Fecha	1994-1995

Capacidades y competencias personales

IDIOMAS

Idioma materno

CASTELLANO

Valenciano C1 , 2012

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
Muy buena	Bien buena	Muy buena	Muy buena

Francés

LECTURA	ESCRITURA	COMPRENSIÓN ORAL	EXPRESIÓN ORAL
Media-alta	Media	Media-alta	Media

INFORMÁTICA

Paquete OFFICE 2010

Colaboraciones asociativas



Nombre Organización: Asociación GENET. Red Transversal de Estudios de Género en Ciencias Humanas, Sociales y Jurídicas, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia.

Tipo de colaboración: Participación de seminarios, asistencia a eventos y colaboración entre especialistas en materia de género.



Nombre Organización: Asociación Valenciana por el Bien Común

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Activa, incorporación de dos buenas prácticas de la Economía del Bien Común anualmente, participación en seminarios y grupos de trabajo.



Nombre Organización: Asociación por la Igualdad de Género de Castellón

En calidad de: Secretaria Junta Directiva

Tipo de colaboración: Solicitud de subvenciones, diseño de talleres, trabajos técnicos, jornadas. Redacción de actas, organización asambleas.



Nombre Organización: Federación Estatal de Asociaciones Profesionales de Agentes de Igualdad (FEPAIO)

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Participación de seminarios, organización de eventos, asambleas, redacción actas, actividades en defensa de la profesión de AIO.



Asociación Profesional
de Consultoría de **Género**

Nombre Organización: Asociación Profesionales Consultoras de Género, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Organización de encuentros nacionales, actividades en defensa de la Consultoría de Género.



Nombre Organización: Clásicas y Modernas, de ámbito nacional.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Participación en actividades y seminarios que fomenten la igualdad de género en la cultura. Integrantes de del grupo promotor de la Plataforma de la Comunidad Valenciana para la Igualdad entre Mujeres y Hombre.



Nombre Organización: Associació per la Coeducació, fundada 1992, ámbito comunidad autónoma valenciana.

En calidad de: Socia

Tipo de colaboración: Gestión de Subvenciones, participación y difusión de eventos, actividades culturales, jornadas coeducativas.