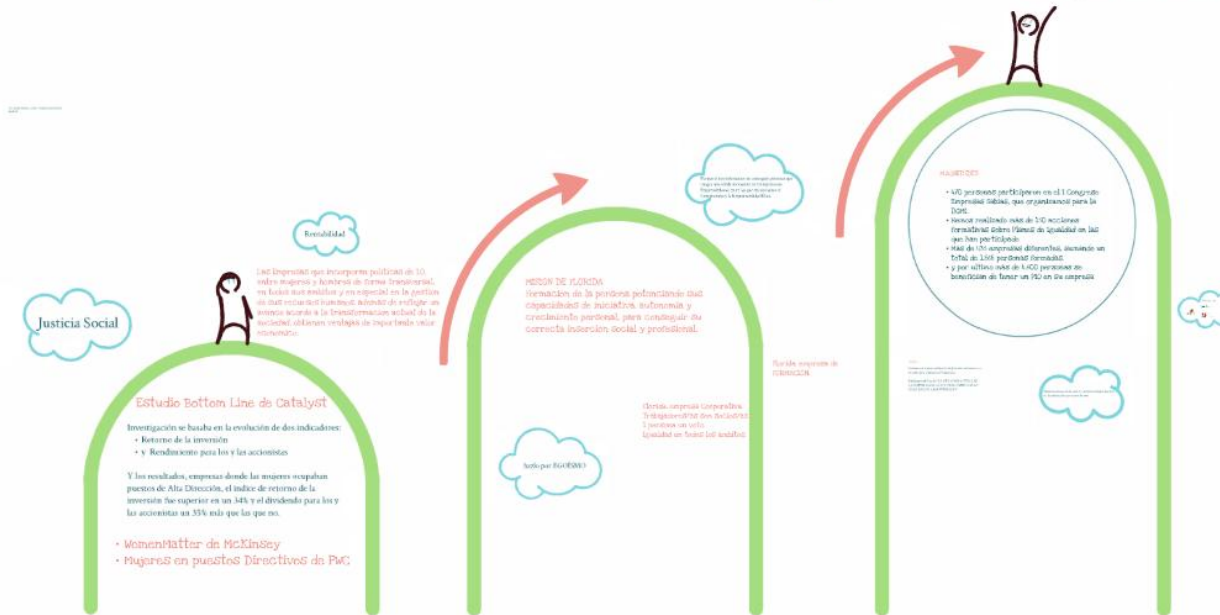


EMPRESAS IGUALES, EMPRESAS RESPONSABLES

PARADIGMA DE RENTABILIDAD Y BIEN COMÚN



Intentando hacer empresas responsables conseguiremos hacer empresas iguales.



¿Por qué una empresa “compra” / decide hacer una gestión igualitaria?



Justicia Social



Rentabilidad



Estudio Bottom Line de Catalyst

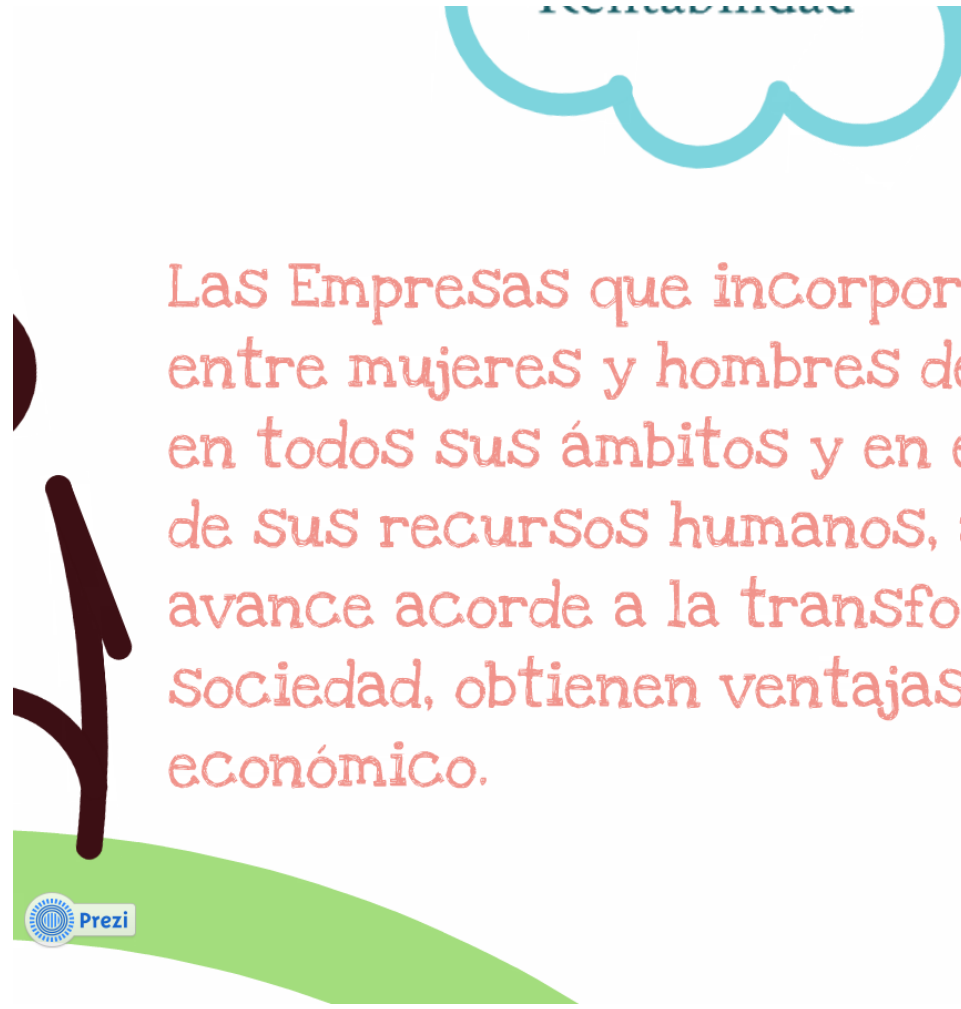
Investigación se basaba en la evolución de dos indicadores:

- Retorno de la inversión
- y Rendimiento para los y las accionistas

Y los resultados, empresas donde las mujeres ocupaban puestos de Alta Dirección, el índice de retorno de la inversión fue superior en un 34% y el dividendo para los y las accionistas un 35% más que las que no.

- WomenMatter de McKinsey
- Mujeres en puestos Directivos de PWC





Las Empresas que incorporan políticas de I.O. entre mujeres y hombres de forma transversal, en todos sus ámbitos y en especial en la gestión de sus recursos humanos, además de reflejar un avance acorde a la transformación actual de la Sociedad, obtienen ventajas de importante valor económico.



hazlo por EGOÍSMO



Salario Emocional, es dar a las personas trabajadoras una vida óptima, en donde las dinámicas laborales se combinen perfectamente con su tiempo libre así como las relaciones familiares y sociales.



Florida, empresa Cooperativa.
Trabajadores/as son socios/as.
1 persona un voto.
Igualdad en todos los ámbitos.



Florida, empresa de FORMACIÓ.



MISION DE FLORIDA

Formación de la persona potenciando sus capacidades de iniciativa, autonomía y crecimiento personal, para conseguir su correcta inserción social y profesional.



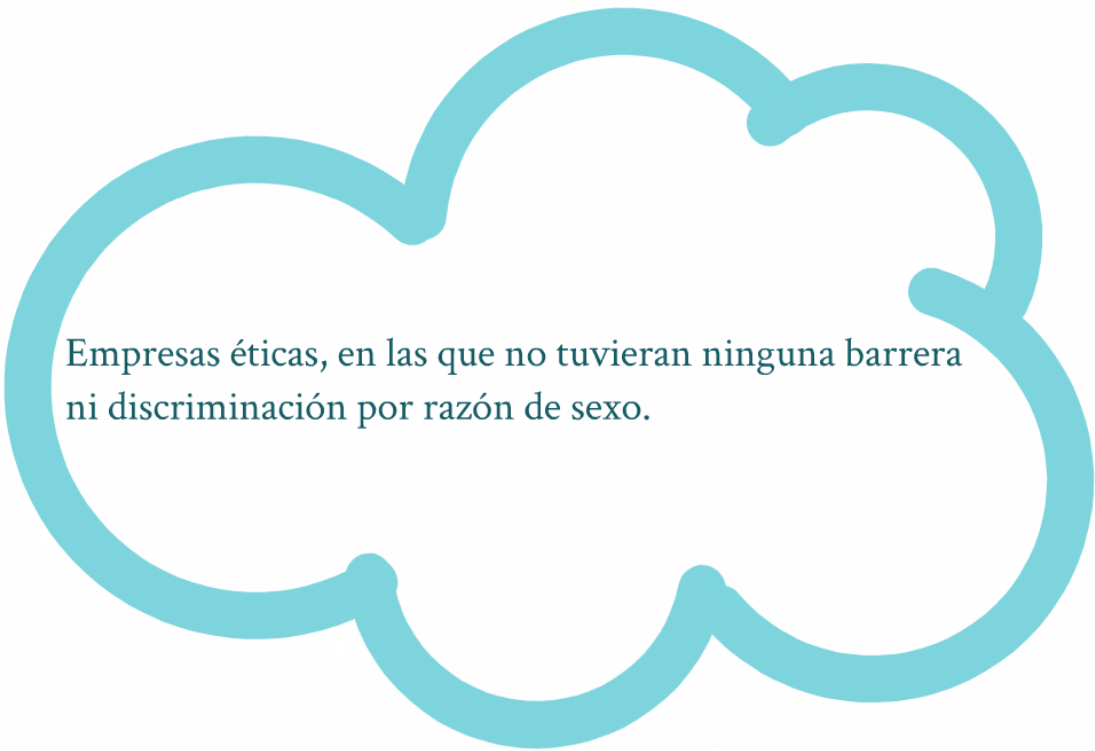
MODELO EDUCATIVO

GRADOS

CURSO	COMPETENCIAS		
1	TRABAJO EN EQUIPO		TICs
2	Iniciativa Innovación Creatividad	COMUNICACIÓN	
3		APRENDIZAJE PERMANENTE	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS
4		Compromiso y responsabilidad ética	LIDERAZGO

PROYECTO INTEGRADO / GESTIÓN DE PROYECTOS





Empresas éticas, en las que no tuvieran ninguna barrera ni discriminación por razón de sexo.



2008

Iniciamos el trabajo realizando 20 Jornadas informativas a lo largo de la Comunidad Valenciana

Realizamos el Estudio "LA SITUACIÓN ACTUAL DE LAS EMPRESAS DE LA C.V. EN EL AMBITO DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES"



MAGNITUDES

- 470 personas participaron en el I Congreso Empresas Sabias, que organizamos para la DGMI.
- Hemos realizado más de 150 acciones formativas sobre Planes de Igualdad en las que han participado
- Más de 435 empresas diferentes, sumando un total de 1.868 personas formadas.
- y por último más de 4.600 personas se benefician de tener un PIO en su empresa



Intentando hacer empresas responsables
conseguiremos hacer empresas Iguales.



GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN

Ana M. Company
acompany@florida-uni.es
@Ana_Company_
@FLORIDAempleo

