

**EQUALITY
MOMENTUM**

Auditoría, Consultoría &
Planificación en Igualdad

CURRICULUM VITAE

EQUALITY MOMENTUM S.L. CIF: B 98798671

ACTIVIDAD DE LA EMPRESA: Consultoría en Igualdad de Género.

OFICINAS: Palacio de Rojas, C/Quart nº10, 1ºA, 46001 Valencia.

SOCIAS FUNDADORAS Y EQUIPO

Ana María Julián Edo y Elisa Iniesta Pérez de Gracia desarrollan su trabajo como especialistas en género desde el año 2010. Equality Momentum S.L. tiene un equipo de siete personas, formado por cinco Agentes de Igualdad, con cinco Master Oficiales y dos Postgrados en Igualdad, una Técnica Grado Superior de Promoción de la Igualdad de Género y una Técnica Grado Superior en Administración y Finanzas.

OBJETO SOCIAL EQUALITY MOMENTUM

Equality Momentum S.L. tiene como objeto social, servicios de consultoría, formación e investigación en materia de igualdad de género e igualdad de oportunidades dirigidos a organizaciones de todo tipo. (...)

Entre las actividades propias de su OBJETO SOCIAL se encuentra:

- Asesoramiento experto para el **diseño de estrategias y herramientas** que posibiliten el conocimiento de la situación de una organización para la **redacción de Diagnósticos de Situación, Planes de Igualdad y Protocolos** para la prevención y actuación en caso de acoso sexual y acoso por razón de sexo, entre otros.
- Asesoramiento experto para promover la **implantación del principio de transversalidad de género y evaluar el impacto** que las políticas de igualdad tienen dentro de las organizaciones.
- **Diseño e impartición** de sensibilización y **formación** que incorpore la igualdad de género de manera transversal, la coeducación y la **prevención de la violencia de género**.
- La realización de estudios técnicos y **diseño de políticas públicas** de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el **ámbito de las fuerzas y cuerpos de seguridad** del Estado, de las Comunidades Autónomas o de **ámbito municipal**.

TITULACIÓN ACADÉMICA EQUIPO EQUALITY MOMENTUM

❖ Ana María Julián Edo

- ✚ Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional.
- ✚ Post Grado propio UJI. Especialista en Género y Dinamización Social.



❖ Elisa Iniesta Pérez de Gracia

- ✚ Máster Oficial en Igualdad y Género en el ámbito Público y Privado. Interuniversitario-Internacional.
- ✚ Post Grado propio UJI. Especialista en Auditorias de Igualdad.



❖ Irene Domingo Godoy

- ✚ Grado en Sociología.
- ✚ Master Universitario en Género y Políticas de Igualdad.



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Fol: 1

RESUM DE MATÈRIA DE CIÈNCIES II (2020-2021)

NOM I COGNOMS DEL L·LUD-ALUMNE			
NOM:	COGNOM:	CURS:	GRUP:
FIRMA:	FIRMA:	FIRMA:	FIRMA:
AL·LUD-ALUMNE DEBUTARÀ EN LA MATÈRIA DE CIÈNCIES II			
CONFERMANT:			

CONTINGUT DE LA MATÈRIA GRUPE I (GRUPE)

NOM	Cognoms	CURS	GRUP	NOM	Cognoms	CURS	GRUP
10000	García	1.0	Ciències	10001	García	1.0	Ciències
10002 10003 10004 10005 10006 10007 10008 10009							
GRUP I							

NOM	Cognoms	CURS	GRUP	NOM	Cognoms	CURS	GRUP
10010	García	1.0	Ciències	10011	García	1.0	Ciències
10012 10013 10014 10015 10016 10017 10018 10019							
GRUP II							

NOM	Cognoms	CURS	GRUP	NOM	Cognoms	CURS	GRUP
10020	García	1.0	Ciències	10021	García	1.0	Ciències
10022 10023 10024 10025 10026 10027 10028 10029							
GRUP III							

NOM	Cognoms	CURS	GRUP	NOM	Cognoms	CURS	GRUP
10030	García	1.0	Ciències	10031	García	1.0	Ciències
10032 10033 10034 10035 10036 10037 10038 10039							
GRUP IV							

GRUP I (GRUP I) - GRUP II (GRUP II)

GRUP I (GRUP I) - GRUP II (GRUP II)			
NOM:	COGNOM:	CURS:	GRUP:
10040 10041 10042 10043 10044 10045 10046 10047			

GRUP I (GRUP I) - GRUP II (GRUP II)			
NOM:	COGNOM:	CURS:	GRUP:
10048 10049 10050 10051 10052 10053 10054 10055			

GRUP I (GRUP I) - GRUP II (GRUP II)			
NOM:	COGNOM:	CURS:	GRUP:
10056 10057 10058 10059 10060 10061 10062 10063			

GRUP I (GRUP I) - GRUP II (GRUP II)			
NOM:	COGNOM:	CURS:	GRUP:
10064 10065 10066 10067 10068 10069 10070 10071			

GRUP I (GRUP I) - GRUP II (GRUP II)			
NOM:	COGNOM:	CURS:	GRUP:

 **Técnica Grado Superior en Administración y Finanzas.**

[illegible]

 **Técnica Grado Superior de Promoción de la Igualdad de Género.**

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior
INS JOAN PUIGER

Certificar que consta el compliment de les condicions d'insubordinació
en un certificat de la Direcció General de Política Lingüística.
Subscriu en data 05/05/04

Dades de l'expedient que s'emiteix
 Expedient d'insubordinació al treball de feina
 Expedient de: **FRANC ESCOBAR**
 OFICIALIA: **FRANC JOAN PUIGER**

Caràcters
 Expedient de: **INSUBORDINACIÓ**
 Data: **15/05/04**

Exposició que s'exponeix aplegant-se expressament al contingut de l'art. 47 del RD 1406/04 de la Direcció General de Política Lingüística, el qual té en les seves disposicions addicionals i d'ordre d'organització, de 17 de gener del 2004, el punt 1 de la subdisposició 1ª transitoria del mateix Reglament, i resultant de la resolució de la Direcció General de Política Lingüística, de 12 de gener del 2004.

L'assessor del LOPD i la Direcció de la Informació Personal, després d'analitzar el certificat,

HA:
 Resolució de: **16 de juny de 2014**
 Resolució de: **Interior** **Interior** **Interior**
Carla Ferrer *Carla Ferrer*

 Titular
 M. Dolores Perdomo Aguado

❖ **Erica Tejedor Belmar**

🇪🇸 **Licenciada en Pedagogía**

🇪🇸 **Master Universitario en Género y Políticas de Igualdad.**



❖ **Irene Diez Belmonte**

🇪🇸 **Grado en Filosofía.**

🇪🇸 **Master Universitario en Género y Políticas de Igualdad.**

EXPERIENCIA PROFESIONAL



Auditorías Retributivas



Planes de Igualdad



Coeducación



Formación Violencia de Género



Protocolos Acoso Sexual



Asesoramiento y Consultoría



Publicaciones científicas



Auditoría Retributiva



M.I. AYUNTAMIENTO DE
VILLENA

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Villena.
- ❖ **Proyecto:** Auditoría Salarial.
- ❖ **Fecha:** 2020 – 2021
- ❖ **Funciones:** Servicios de asesoramiento Auditoría Retributiva, estudio Brecha Salarial.



3CCOMPLIANCE[®]
CORPORATE COMPLIANCE CONSULTANTS

- ❖ **Nombre Organización:** 3C Compliance.
- ❖ **Proyecto:** Auditoría Salarial Neinor Homes.
- ❖ **Fecha:** 2021
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento Auditoría Retributiva y Plan de Actuación para su cliente Neinor Homes.



- ❖ **Nombre Organización:** Boluda Lines S.A.
- ❖ **Proyecto:** Auditoría Salarial.
- ❖ **Fecha:** 2021
- ❖ **Funciones:** Estudio Auditoría Salarial: Registro salarial con los datos proporcionados por la empresa, análisis cuantitativo y cualitativo, fichas de descripción de puestos de trabajo, valoración puestos de trabajo por niveles, auditoría retributiva con perspectiva de género para incluir en el Plan de Igualdad y plan de acción relativo a la auditoría retributiva.



UNIVERSIDADES PÚBLICAS



- ❖ **Nombre Organización:** Universidad de Alicante.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2021
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento durante todo el proceso. Redacción del diagnóstico, Plan de Igualdad de RRHH. Formación a la Comisión Negociadora.



- ❖ **Nombre Organización:** Universidad Rey Juan Carlos.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2021-actualmente
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento todo el proceso. Redacción del diagnóstico, Plan de Igualdad de RRHH. Formación a la Comisión Negociadora.



- ❖ **Nombre Organización:** Universidad Miguel Hernández de Elche.
- ❖ **Proyecto:** II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020 - actualmente
- ❖ **Funciones:** Elaboración del II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.



- ❖ **Nombre Organización:** Unidad de Igualtat de la UJI.
- ❖ **Proyecto:** Evaluación externa Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2014
- ❖ **Funciones:** Diseño de herramienta de evaluación del Plan de Igualdad, e informe de evaluación global externa del I Plan de Igualdad



- ❖ **Nombre Organización:** Universidades de la Coruña, Santiago de Compostela y Vigo
- ❖ **Proyecto:** Ponencia dentro del Master Universitario en Gestión y Dirección Laboral.
- ❖ **Fecha:** 2013
- ❖ **Funciones:** materia Evaluaciones y Auditorías de Igualdad Presentación de Herramientas y Metodologías dirigida al estudiantado de Postgrado.

PLANES DE IGUALDAD EN EMPRESAS Y ORGANIZACIONES



- ❖ **Nombre Organización:** Médicos Sin Fronteras.
- ❖ **Proyecto:** II Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2021-actualmente
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento completo de todo el proceso, constitución de la Comisión Negociadora, Formación a la CN, redacción del diagnóstico, negociación y aprobación del II Plan de igualdad y Auditoría Retributiva.



- ❖ **Nombre Organización:** ITC Instituto de Tecnología Cerámica.
- ❖ **Proyecto:** III Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2021-actualmente
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción I Plan de Igualdad. Formación en Igualdad a la Comisión Negociadora.



- ❖ **Nombre Organización:** Diputación de Castellón.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fechas:** 2019-2020
- ❖ **Funciones:** Elaboración del I Plan de Igualdad de Recursos Humanos, diversos estudios técnicos, Protocolo de Acoso Sexual y por razón de Sexo, formación...



- ❖ **Nombre Organización:** Diputación de Valencia.
- ❖ **Proyecto:** Evaluación del I Plan de Igualdad y II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020-actualmente
- ❖ **Funciones:** Diseño de herramienta de evaluación del Plan de Igualdad, e informe de evaluación global externa del I Plan de Igualdad y Elaboración del II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.



- ❖ **Nombre Organización:** Diputación de Alicante.
- ❖ **Proyecto:** Elaboración del Diagnóstico previo al Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020-2021
- ❖ **Funciones:** Elaboración del Diagnóstico previo al Plan de Igualdad de Recursos Humanos.



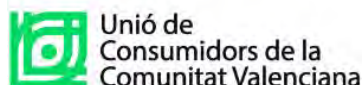
- ❖ **Nombre Organización:** Palau de les Arts Reina Sofía.
- ❖ **Proyecto:** II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020 - 2021
- ❖ **Funciones:** Elaboración del II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.



- ❖ **Nombre Organización:** GTT.
- ❖ **Proyecto:** II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Elaboración del Plan de Igualdad de Recursos Humanos. Formación en Igualdad a la Comisión de Negociadora.



- ❖ **Nombre Organización:** Masol Iberia Biofuel.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020 - 2021
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad. Formación en Igualdad a la Comisión Negociadora.



- ❖ **Nombre Organización:** Unió de Consumidors de la Comunitat Valenciana.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH. Formación en Igualdad a la Comisión de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Teatro Olympia Metropolitana, S.A.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fechas:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Grupo Halcón Cerámicas.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico, Plan de Igualdad de RRHH. Formación a la Comisión Negociadora.



- ❖ **Nombre Organización:** Investigación y Proyectos de Medioambiente.
- ❖ **Proyecto:** Subvención al MSSSI para realización Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2014
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento para el diseño, negociación y redacción del Plan de Igualdad. Dinamización formación en igualdad a la Comisión de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** S2 Grupo.
- ❖ **Proyecto:** II y III Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2014
- ❖ **Funciones:** Informe de Evaluación II PIO e informe ex ante para el diseño del III Plan de Igualdad. Asesoramiento y consultoría en igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2014
- ❖ **Funciones:** Informe diagnóstico y redacción del Plan de Igualdad

PLANES DE IGUALDAD DE RRHH EN AYUNTAMIENTOS



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento d'Alaquàs.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Canet d'En Berenguer.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del I Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Plan formativo en materia de igualdad 2018.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Vilamarxant.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Alfara del Patriarca.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Implementación Plan de Formación en igualdad 2018.



Ajuntament de Foios

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Foios.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Implementación Plan de Formación en igualdad 2018.



Ajuntament
de Vinalesa

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Vinalesa.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



mancomunitat
CARRAIXET

- ❖ **Nombre Organización:** Mancomunidad Carraixet.
- ❖ **Proyecto:** Diseño del Plan de Igualdad en materia de RRHH y de Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



Albuixech
Ajuntament

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Albuixech.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Implementación y Plan de Formación en igualdad 2018.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Albalat dels Sorells.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Implementación Plan de Formación en igualdad 2018.



ajuntament
massalfassar

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Massalfassar.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Museros.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



AJUNTAMENT DE
LA POBLA DE FARNALS

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de La Pobla de Farnals.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



Ajuntament
de **Rafelbunyol**

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Rafelbunyol.
- ❖ **Proyecto:** I y II Plan de Igualdad de RRHH
- ❖ **Fecha:** 2016, 2021
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Mancomunitat L'Horta Nord.
- ❖ **Proyecto:** Diseño del Plan de Igualdad de la Mancomunitat.
- ❖ **Fecha:** 2016-2017
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento para la redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Albal.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad. Implementación acciones.
- ❖ **Fecha:** 2015
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Implantación formación a la plantilla.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Orihuela.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad de RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Evaluación, redacción del diagnóstico y I Plan de Igualdad de RRHH.



AJUNTAMENT
de **SILLA**

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Silla.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Redacción e implementación del I Plan de RRHH, Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político.



- ❖ **Nombre Organizació:** Ayuntamiento de Albalat dels Sorells.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Redacción e implementación del I Plan de RRHH.



Ajuntament de Benetússer

- ❖ **Nombre Organizació:** Ayuntamiento de Benetússer.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Redacción e implementación del I Plan de RRHH.



- ❖ **Nombre Organizació:** Ayuntamiento de Catadau.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Formación básica en igualdad.



Ajuntament d'Altea

- ❖ **Nombre Organizació:** Ayuntamiento de d'Altea.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño de I y II Plan de Igualdad.
- ❖ **Fecha:** 2017, 2021
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Sensibilización y Formación en igualdad a la plantilla.



- ❖ **Nombre Organizació:** Ayuntamiento de Mislata.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad de RRHH
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del I Plan de Igualdad de RRHH. Redacción del diagnóstico.



- ❖ **Nombre Organizació:** Ayuntamiento de Rocafort.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Plan formativo en materia de igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Moncada.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y diseño del Plan de Igualdad de RRHH
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad. Plan formativo en materia de igualdad 2018.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Mislata.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad de RRHH
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del I Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Massanassa.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de RRHH.



Ajuntament d'Alcoi

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Alcoy.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de L'Alfàs del Pi.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020 – 2021
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad.



Ajuntament
d'Almàssera

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Almàssera.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de RRHH.



Ajuntament de Teulada

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Teulada.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2018-2021
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Picanya.
- ❖ **Proyecto:** I y II Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2017, 2020
- ❖ **Funciones:** Evaluación I Plan de Igualdad de RRHH y Redacción del diagnóstico y II Plan de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento Pilar de la Horadada.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Recursos Humanos.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento d'Ares del Maestrat.
- ❖ **Proyecto:** Diseño y redacción del I Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Castellfort.
- ❖ **Proyecto:** Diseño y redacción del I Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Herbers.
- ❖ **Proyecto:** Diseño y redacción del I Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Palanques.
- ❖ **Proyecto:** Diseño y redacción del I Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Portell de Morella.
- ❖ **Proyecto:** Diseño y redacción del I Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Zorita del Maestrazgo.
- ❖ **Proyecto:** Diseño y redacción del I Plan de Igualdad RRHH.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad de RRHH.

PLANES DE IGUALDAD MUNICIPALES PARA LA CIUDADANÍA



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Orihuela.
- ❖ **Proyecto:** II Plan de Igualdad municipal dirigido a la ciudadanía
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Evaluación de su I Plan de Igualdad, redacción del diagnóstico y II Plan de Igualdad para la Ciudadanía de Orihuela.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Paiporta.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2017
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad de RRHH y para la Ciudadanía del Ayuntamiento de Paiporta.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Mislata.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad municipal para la ciudadanía y
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Igualdad para la Ciudadanía.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Puçol.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Silla.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad Ciudadanía y Plan Integral contra la Violencia de Género.
- ❖ **Fecha:** 2019, 2020
- ❖ **Funciones:** Redacción e implementación del I Plan de RRHH, Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Albalat dels Sorells.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad de Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



Ajuntament d'Elx

- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Elche.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad Ciudadanía y
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



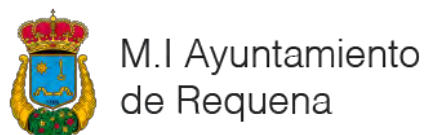
- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Moncada.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Almansa.
- ❖ **Proyecto:** Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades para la Ciudadanía de Almansa.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Benetússer.
- ❖ **Proyecto:** I Plan de Igualdad Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Requena.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2020 - 2021
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad. Formación en Igualdad a la Comisión de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Chiva.
- ❖ **Proyecto:** Plan de Igualdad de Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2020 – 2021
- ❖ **Funciones:** Proceso completo de asesoramiento para la elaboración del Diagnóstico y Redacción Plan de Igualdad. Formación en Igualdad a la Comisión de Igualdad.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Sant Joan d'Alacant.
- ❖ **Proyecto:** Plan Igualdad de Ciudadanía.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Diseño y Dinamización de formación semipresencial dirigida a personal técnico y político. Redacción del diagnóstico y Plan de Ciudadanía.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Olocau.
- ❖ **Proyecto:** Plan Integral contra la Violencia de Género.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Redacción del diagnóstico y Plan de Violencia de Género.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Almussafes
- ❖ **Proyecto:** Evaluación I Plan de Igualdad de Ciudadanía
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Redacción de informe de evaluación I Plan de Igualdad de Ciudadanía.



Coeducación



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de L'Olleria.
- ❖ **Proyecto:** Proyectos coeducativos dirigidos a alumnado y profesorado de primaria. Talleres coeducación y educación afectivo sexual en centros educativos: Profesorado, 1 sesión por trimestre.
- ❖ **Fecha:** 2019-2021



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Sedavi.
- ❖ **Proyecto:** Prevalencia y Prevención de la violencia de género entre adolescentes. Estudio sobre la percepción y sesiones formativas para la prevención de violencia de género en el alumnado de primaria y secundaria.
- ❖ **Fecha:** 2021



- ❖ **Nombre Organización:** Conselleria de Educación Cultura y Deporte. Servicio de Planificación y Gestión de la Formación del Profesorado.
- ❖ **Proyecto:** Trabajo Técnica Asesora.
- ❖ **Fecha:** 2020 – actualidad



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Riba-roja
- ❖ **Proyecto:** Análisis sobre la percepción de Violencia de género entre adolescentes. Mapeo de la ciudad con los puntos negros identificados. Sesiones formativas con el alumnado.
- ❖ **Fecha:** 2020



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Picanya.
- ❖ **Proyecto:** Acciones formativas sobre coeducación para la comunidad educativa.
- ❖ **Fecha:** 2019-2020



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Albalat dels Sorells.
- ❖ **Proyecto:** Talleres coeducativos dirigidos al alumnado y profesorado de primaria, Escoleta y Educación Infantil. Actividad coeducativa en torno a la conmemoración del 25N.
- ❖ **Fecha:** 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Almussafes.
- ❖ **Proyecto:** Talleres coeducativos dirigidos al alumnado de primaria y secundaria. Talleres coeducativos dirigidos al profesorado de primaria y secundaria.
- ❖ **Fecha:** 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Vinalesa.
- ❖ **Proyecto:** Realización de actividades de coeducación en los tres centros educativos municipales, dirigidas a la comunidad educativa.
- ❖ **Fecha:** 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Alfara del Patriarca.
- ❖ **Proyecto:** Realización de actividades de coeducación en los tres centros educativos municipales, dirigidas a la comunidad educativa.
- ❖ **Fecha:** 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Foios.
- ❖ **Proyecto:** Realización de actividades de coeducación en los tres centros educativos municipales, dirigidas a la comunidad educativa.
- ❖ **Fecha:** 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Alboraià.
- ❖ **Proyecto:** Jornadas Coeducativas de buenas prácticas.
- ❖ **Fecha:** 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Rocafort.
- ❖ **Proyecto:** Talleres de coeducación para jóvenes de secundaria.
- ❖ **Fecha:** 2018



Formación en Violencia de Género: Detección, Prevención y Actuación



AJUNTAMENT
D'OLIVA

- ❖ **Proyecto:** Programa Mas Seguras, Mas Iguales.
- ❖ **Funciones:** El programa Más Seguras, Más Iguales es un programa integral para la detección, prevención y actuación municipal ante la violencia de género diseñado para formar equipos multidisciplinares especializados en erradicar la violencia de género desde la actuación municipal, por eso está alineado con la normativa autonómica, estatal y europea en materia de igualdad de género.
- ❖ **Organizaciones:**
 - 2019. Onda, Llíria, Ribarroja, Vilamarxant, Benifaió, Cullera, Bocairent, L'Alfàs del Pi, Callosa de Segura y Orihuela.
 - 2020. Carcaixent, Sollana, Moncada y Almussafes.
 - 2021. Utiel, Mancomunidad Tierra del Vino,
- ❖ **Fecha:** 2019 – actualmente
- ❖ **Enlace información:**
<https://equalitymomentum.com/programa-mas-seguras-mas-iguales/>
- ❖ **Dossier completo:** <https://equalitymomentum.com/wp-content/uploads/2020/01/Dossier-MSMI-val.pdf>
- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Oliva.
- ❖ **Proyecto:** Programa para la Prevención, Detección y Actuación Municipal ante la Violencia de Género Policía Local.
- ❖ **Fecha:** 2021
- ❖ **Funciones:** Diseño del Programa formativo, implementación y evaluación del mismo.
- ❖ **Objetivo:** La mayor parte de las actuaciones en violencia de género son atendidas en primera instancia por la policía local, y de ahí la importancia de una buena atención. El objetivo de esta formación es mejorar la calidad de la atención, para ayudar a las mujeres a salir de la violencia de género.



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Ribarroja.
- ❖ **Proyecto:** Programa para la Prevención, Detección y Actuación Municipal ante la Violencia de Género Policía Local.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Diseño del Programa formativo, implementación y evaluación del mismo.
- ❖ **Objetivo:** La mayor parte de las actuaciones en violencia de género son atendidas en primera instancia por la policía local, y de ahí la importancia de una buena atención. El objetivo de esta formación es mejorar la calidad de la atención, para ayudar a las mujeres a salir de la violencia de género.



Protocolo de actuación ante el Acoso Sexual y Acoso por razón de Sexo



- ❖ **Nombre Organización:** Unidad de Igualtat de la UJI.
- ❖ **Proyecto:** Protocolo para la detección, prevención y actuación del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo.
- ❖ **Fecha:** 2012
- ❖ **Funciones:** Investigación sobre protocolos existentes y propuesta de redacción del I Protocolo de acoso sexual y acoso por razón de sexo de la Universitat.



- ❖ **Nombre Organización:** Consorcio Hospitalario Provincial de Castellón.
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento y consultoría para el Protocolo para la detección, prevención y actuación del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo.
- ❖ **Fecha:** 2014



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Paiporta
- ❖ **Proyecto:** Protocolo para la detección, prevención y actuación del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo.
- ❖ **Fecha:** 2018
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento previo, formación específica en Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo dirigida a la Comité Antiacoso, y redacción del I Protocolo.



- ❖ **Nombre Organización:** Albalat del Sorells
- ❖ **Proyecto:** Protocolo para la detección, prevención y actuación del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo.
- ❖ **Fecha:** 2019
- ❖ **Funciones:** Formación específica en Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo dirigida a la Comisión Antiacoso, redacción del I Protocolo y asesoramiento hasta su aprobación por Mesa de Negociación



- ❖ **Nombre Organización:** Ayuntamiento de Picanya
- ❖ **Proyecto:** Protocolo para la detección, prevención y actuación del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo.
- ❖ **Fecha:** 2020
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento previo, formación específica en Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo dirigida a la Comisión Antiacoso, redacción del I Protocolo y asesoramiento hasta su aprobación por Mesa de Negociación.



- ❖ **Nombre Organización:** Diputación de Castellón
- ❖ **Proyecto:** Protocolo para la detección, prevención y actuación del Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo.
- ❖ **Fecha:** 2021
- ❖ **Funciones:** Asesoramiento previo, formación específica en Acoso Sexual y Acoso por razón de sexo dirigida a la Unidad Confidencial de la Diputación, propuesta de redacción del I Protocolo.



Asesoramiento y Consultoría



- ❖ **Nombre Organización:** Federación Valenciana de Municipios y Provincias
- ❖ **Proyecto:** Protocolo de asistencia de víctimas de delitos en el ámbito rural
- ❖ **Fecha:** 2021



- ❖ **Nombre Organización:** Consejería de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio
- ❖ **Proyecto:** Revisión y adaptación a lenguaje inclusivo de la Ley de Ordenación del Territorio.
- ❖ **Fecha:** 2021



- ❖ **Nombre Organización:** Ferrocarriles de la Generalitat Valenciana
- ❖ **Proyecto:** Sensibilización en Violencia de Género a toda la plantilla
- ❖ **Fecha:** 2020-2021



- ❖ **Nombre Organización:** Federación Española de Municipios y Provincias
- ❖ **Proyecto:** Asesoramiento, creación y mantenimiento de la Plataforma Parentalidad Positiva
- ❖ **Fecha:** Desde 2015- 2019



- ❖ **Nombre Organización:** Centro de Formación Inicial y Permanente del Profesorado
- ❖ **Proyecto:** Diseño y dinamización curso semipresencial dirigido al profesorado de los ciclos formativos superiores PROMIG. Nivel básico y avanzado.
- ❖ **Fecha:** 2016-2018



- ❖ **Nombre Organización:** Autoridad Portuaria de Valencia
- ❖ **Proyecto:** Sensibilización y formación en igualdad a toda la plantilla
- ❖ **Fecha:** 2012



Publicaciones y colaboraciones científicas



- ❖ **Proyecto:** XX Congreso Internacional IUEFG Purificación Escibano Salud, Emociones y Género.
- ❖ **En calidad de:** Comité Organizador. Diseño y dinamización del taller práctico *Cómo incorporar la transversalidad de género en el ámbito de la salud*.
- ❖ **Fecha:** 2016
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Las propias del Comité Organizador, además del diseño y dinamización del taller práctico dirigido a profesionales y estudiantado de salud.



Diagnóstico de recursos
contra la violencia de género
en la provincia de Valencia.



- ❖ **Proyecto:** Diagnóstico de Recursos contra la Violencia de Género en la provincia de Valencia para la Diputación de Valencia.
- ❖ **En calidad de:** Equipo Investigador.
- ❖ **Fecha:** 2015
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Diseño de la metodología, recogida de datos y compilación del informe.



- ❖ **Proyecto:** Multidisciplinar en materia de Género, Salud y Trabajo. Coordinado por Eva Cifre Gallego.
- ❖ **En calidad de:** Co-redactoras.
- ❖ **Fecha:** 2015
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Redacción del capítulo *Políticas Públicas de Igualdad en el ámbito de la salud*.
- ❖ **Editorial:** Pirámide.



- ❖ **Proyecto:** Materiales para el Master Universitario de *Estudios Feministas de Género y Ciudadanía*. Recoge las contribuciones a las I Jornadas Nacionales en Salud, Emociones y Género realizadas en 2014.
- ❖ **En calidad de:** Comité Organizador y ponentes.
- ❖ **Fecha:** 2015
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Co-redacción ponencias ofrecidas en las I Jornadas Nacionales de Salud, Emociones y Género.



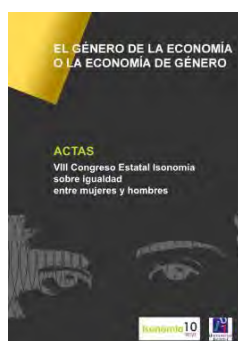
- ❖ **Proyecto:** I Congrés d'Investigacions Feministes en Transformació la Universidad de Valencia.
- ❖ **En calidad de:** Ponentes.
- ❖ **Fecha:** 2015
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Comunicaciones presentadas *La ausencia de un modelo coeducativo como forma de violencia institucional contra las mujeres y nuevas masculinidades, una mirada desde el deseo*.



- ❖ **Proyecto:** I Jornadas Nacionales de Salud, Emociones y Género.
- ❖ **En calidad de:** Comité Organizador y ponentes.
- ❖ **Fecha:** 2014
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Moderación de la mesa Políticas Públicas de Igualdad y Ponencia presentada en la mesa. Co-redacción de actas finales.



- ❖ **Proyecto:** La Perspectiva de Género y los contenidos en materia de Igualdad de oportunidades en las guías docentes de los grados de la UJI. Implementación PI UJI, a petición de la Unidad de Igualdad.
- ❖ **En calidad de:** Consultora de Igualdad.
- ❖ **Fechas:** 2014
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Diseño de la metodología y redacción del informe.



- ❖ **Proyecto:** VIII Congreso Estatal de Isonomía sobre Igualdad de Mujeres y Hombres. *La economía del género o el género de la economía.*
- ❖ **En calidad de:** Ponentes y talleristas.
- ❖ **Fecha:** 2011
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Exposición de comunicación y diseño y dinamización del taller práctico *Elaboración de Informes y Evaluación con impacto de género de los presupuestos públicos.*



- ❖ **Proyecto:** III Congreso Universitario Nacional Investigación y Género.
- ❖ **En calidad de:** Ponentes invitadas por la Universidad de Sevilla.
- ❖ **Fecha:** 2011
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Comunicación presentada en ponencia *Herramienta Práctica para Auditorías de Igualdad.*



- ❖ **Proyecto:** Integración de la Perspectiva de Género y las enseñanzas en materia de Igualdad en los grados de la UJI.
- ❖ **Subvencionado:** Instituto de la Mujer, a través de la Unidad de Igualdad de la UJI.
- ❖ **Fecha:** 2010-2011
- ❖ **En calidad de:** Becarias.
- ❖ **Tareas desarrolladas:** Diseño de la metodología y redacción del informe.