

GUIÁ DIDÁCTICA e-learning

"LA EDUCACIÓN NO CONSISTE EN LLENAR UN
CUBO, SINO EN ENCENDER UN FUEGO."
VIRGINIA WOOLF



www.equalitymomentum.com

GUIÁ DIDÁCTICA e-learning

Formación MANDOS INTERMEDIOS: HACIA UN LIDERAZGO IGUALITARIO



www.equalitymomentum.com



Este curso es para ti

Tanto si en la empresa buscáis una **formación e-learning para mandos / managers** que integre los contenidos que exige la normativa en igualdad.

Como si a nivel **personal**, deseas profundizar en el mundo de la igualdad, mediante una formación de calidad que te permita **mejorar tus competencias profesionales de un modo ameno y motivador**.

En esta **Guía didáctica** te explicamos la estructura del curso, sus objetivos, contenidos y funcionamiento, para facilitarte el aprendizaje.



Introducción

En un entorno social y laboral en constante evolución, las jornadas de formación en género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres representan una herramienta clave para **fomentar organizaciones más justas, equitativas y productivas**. Este curso tiene como principal objetivo **capacitar a las personas responsables de equipos** en la gestión sin estereotipos de género, garantizando que su liderazgo promueva un **trato igualitario y respetuoso**. La importancia de esta formación radica en su contribución al cumplimiento de la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres, que establece la necesidad de incorporar políticas activas de igualdad en las organizaciones y del Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Uno de los pilares fundamentales de estas jornadas es sensibilizar y crear un **clima organizacional favorable a la igualdad de género**, desmontando los roles y estereotipos que perpetúan la desigualdad. Estos conceptos no solo afectan el desarrollo personal y profesional de las personas trabajadoras, sino que también tienen un impacto directo en la salud laboral, la productividad y la competitividad de las empresas.



Los estándares de calidad de esta formación e-learning contempla los criterios que exige la FUNDAE para ser bonificado.

Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Formar específicamente en género e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a las personas responsables de equipos con el fin de garantizar que en su gestión no existen estereotipos de género.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

01 SENSIBILIZACIÓN

Sensibilizar y generar un clima favorable a la cultura de igualdad.

02 IDENTIFICACIÓN

Visibilizar el origen y las consecuencias de los roles y estereotipos de género.

03 CONOCER LOS COMPROMISOS DE LA EMPRESA

Evidenciar la necesidad de trabajar desde toda la organización para propiciar un buen clima organizacional, libre de sexismo y desigualdad.

04 LA IGUALDAD EN LA EMPRESA COMO ESTRATEGIA RSC



Destinatarias y destinatarios

Formación básica en materia de igualdad dirigida a Managers:

- Mandos intermedios, Jefes y Jefas de departamento, puestos de coordinación.
- Direcciones de primera línea (supervisan a mandos intermedios), gerentes.
- Jefatura de equipo, puestos de supervisión (a cargo de grupos pequeños)
- Responsables de RRHH, HR, personal técnico del área (para alinear políticas y prácticas)



Requisitos técnicos



Podrás acceder desde computadoras de escritorio, portátiles, tabletas y teléfonos inteligentes.

Se recomienda una resolución de pantalla mínima de 1024x768 píxeles.

**FLEXIBILIDAD. TU DECIDES
CUANDO Y DONDE**

Moodle Mobile App: Disponible para iOS y Android, permite al alumnado acceder a los cursos, enviar tareas y participar en foros desde sus dispositivos móviles.



ACCESO A MOODEL

- ✓ **Navegador Web:** Moodle es compatible con los navegadores más recientes como Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari y Microsoft Edge.
- ✓ **Conexión a Internet:** Una conexión estable y rápida es esencial, especialmente para acceder a contenido multimedia y videoconferencias.
- ✓ Dependiendo de los cursos, puede ser necesario tener **software adicional** como Adobe Reader para archivos PDF, Microsoft Office o LibreOffice para documentos, y reproductores multimedia como VLC.

Contenidos



UNIDADES DIDÁCTICAS

El curso está compuesto por un total de **3 unidades didácticas**

- ✓ 1. Conceptos básicos y contexto social.
- ✓ 2. Roles y estereotipos de género. Origen y consecuencias.
- ✓ 3. La igualdad como política de empresa.

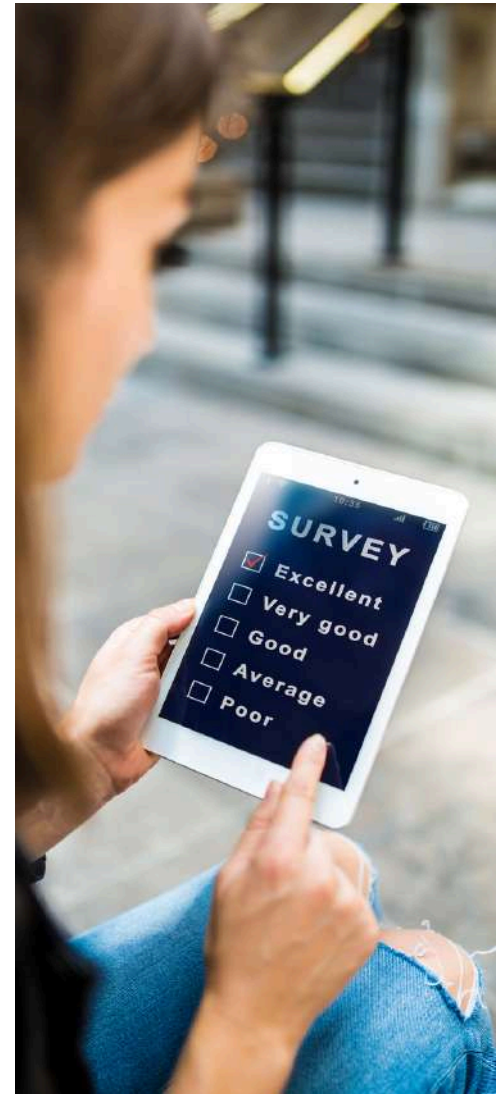
Contenidos

1 Conceptos básicos y contexto social

Se expondrán los conceptos básicos para entender la existencia de las desigualdades y estereotipos de género tanto en la sociedad como en el entorno laboral. Concretamente se estudiará el ámbito público y privado, el sistema sexo-género y el androcentrismo y patriarcado como contexto social.

2 Roles y estereotipos de género. Origen y consecuencia.

Se expondrán las consecuencias directas de los estereotipos de género en el ámbito laboral y se trabajará concretamente los procesos de selección y contratación en la empresa, la formación, la promoción profesional y la importancia de la fidelización. Así mismo se planteará la importancia de la PRL y la salud laboral para evitar el presentismo/absentismo en la plantilla.



3

La igualdad como política de empresa

Se abordarán temas fundamentales que permiten transformar la igualdad en una realidad tangible dentro de las organizaciones como lo es la gestión de los nuevos derechos de la conciliación, los protocolos para prevenir, detectar y actuar, el impacto de la DPT y la VPT en el rendimiento y por último la igualdad como retorno en la Responsabilidad Social Corporativa.



Metodología

Conocimientos previos

No es necesario tener estudios previos, a través de la plataforma podrás acceder a los contenidos del curso, donde aprenderás los **conceptos propios de la igualdad de trato y oportunidades**.



El curso te facilita el **aprendizaje significativo** proporcionando los medios y materiales necesarios para la adquisición de las competencias.

e-learning

Incluye, además de los **materiales escritos**, **videos pedagógicos** que hemos diseñado para ayudar a la comprensión de los contenidos.

teórico práctica

En todo momento podrás consultar el **glosario** para interiorizar los conceptos clave y al finalizar cada módulo, realizarás un **ejercicio** para consolidar el aprendizaje.



Metodología



UNIDADES DIDÁCTICAS



CADA MÓDULO CONTIENE

los siguientes apartados:

- Índice.
- Sumario, o breve introducción sobre la temática de la unidad didáctica.
- Objetivos de la unidad.
- Contenido propio: materiales escritos, videos pedagógicos.
- Para saber más.
- Actividad
- Cuestionario autotest.

*Equality Momentum cuenta con
perfiles homologados de Agentes de
Igualdad, con las titulaciones oficiales
que habilitan para el ejercicio de
dicha profesión.*

COMUNICACION

CONTACTO

+34 640 64 11 50

formacion@equalitymomentum.com

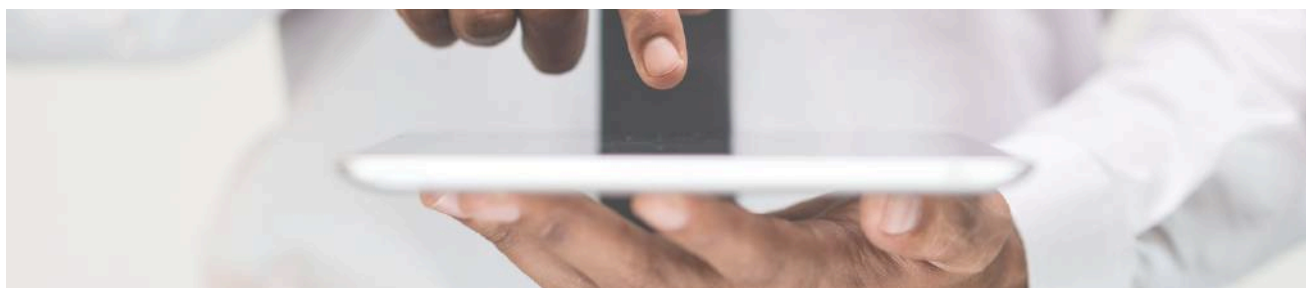
C/ Quart 10, 1º A 46001 Valencia -
España

HORARIO

L - V 9:00 am - 14:00pm

WEBSITE

www.equalitymomentum.com



Docentes

Las **docentes asignadas** al proyecto cuentan con experiencia docente y capacitación en materia de igualdad, además de una amplia experiencia en diseño de políticas públicas, negociación, implementación y evaluación de planes de igualdad.

Las socias fundadoras de **Equality Momentum** se encargan de supervisar el desarrollo, la calidad de materiales didácticos, la coordinación y buen desarrollo del curso.



Ana María
Julián Edo

Postgraduada en Talleristas para la Igualdad y dinamización social y más de quince años de experiencia profesional.

Master Oficial en Políticas Públicas de Igualdad, en el ámbito público y privado.

Elisa Iniesta
Pérez de Gracia

Postgraduada en Auditorías de Igualdad y más de quince años de experiencia profesional.

Master Oficial en Políticas Públicas de Igualdad, en el ámbito público y privado

FAQ's

Evaluación

La evaluación final se compone de los siguientes factores:

1. 100% del contenido del curso leído.
2. 100% de las actividades o tareas realizadas.
3. 100% del autotest de cada unidad didáctica.

Acreditación y certificados

Una vez hayas superado el curso te haremos llegar tu certificado a través del correo electrónico facilitado en la inscripción.

Bonificación

FORMACIÓN BONIFICABLE: La plataforma de formación y los recursos pedagógicos cumplen las exigencias de la FUNDAE.



Inscríbete ahora y comienza a tu ritmo !!

Con esta **formación online** tendrás **total flexibilidad** para estudiar y aprender en el lugar y horario que tú decidas.

Cuentas con **ocho semanas** para disfrutar de tu curso y convertirlo en una experiencia de aprendizaje única y enriquecedora.

Y por supuesto, podrás **descargarte todos los contenidos** para que cuentes con ellos siempre que lo necesites.



Recuerda

LA EDUCACIÓN NO ES ALGO
QUE SE DA,
SINO ALGO QUE SE TOMA.
MARGUERITE DURAS

