

GUIÁ DIDÁCTICA e-learning

"LA EDUCACIÓN NO CONSISTE EN LLENAR UN
CUBO, SINO EN ENCENDER UN FUEGO."
VIRGINIA WOOLF



www.equalitymomentum.com

GUIÁ DIDÁCTICA e-learning

SENSIBILIZACIÓN EN IGUALDAD. PLANES DE IGUALDAD, PROTOCOLOS Y DERECHOS LGTBI



www.equalitymomentum.com



Este es tu curso si

Tienes que empezar a implementar el plan de igualdad, o bien ya comenzaste, pero quieres ofrecer una **formación a la plantilla de nueva incorporación**.

Si buscas una **formación e-learning** que facilite la formación a la plantilla, para que ésta pueda acceder a una sensibilización básica en igualdad, cubriendo las temáticas básicas que exige la normativa laboral en materia de igualdad, no discriminación y acoso, en órbita con las últimas **novedades normativas** de la mano de expertas especializadas.

En esta Guía didáctica te explicamos la estructura del curso, los objetivos, el funcionamiento, un curso online **tutorizado con actividades** que facilitan el aprendizaje y la asimilación de contenidos.

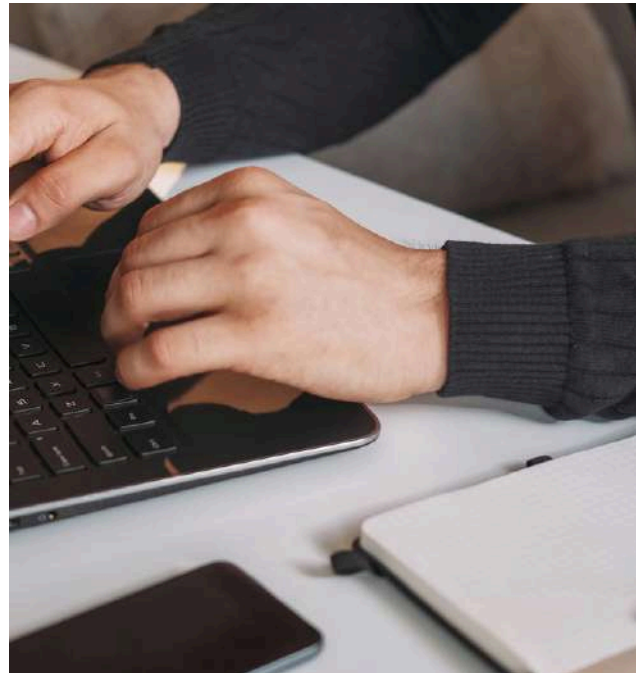


Introducción

La igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres es un pilar fundamental para el desarrollo de una sociedad más justa, equitativa e inclusiva. Este curso tiene como objetivo dotaros de los **conocimientos y herramientas** necesarias para comprender el significado de este principio, así como para contribuir activamente a su aplicación en el ámbito laboral.

En este marco, se abordarán **contenidos esenciales** que permitirán no solo asimilar conceptos clave, sino también cumplir con las exigencias normativas vigentes en materia de igualdad y diversidad.

A través de esta guía, exploraremos **conceptos básicos** relacionados con la igualdad de oportunidades y trato, el Plan de Igualdad en la empresa como una herramienta imprescindible, la prevención de del acoso sexual y por razón de sexo, y los derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral.



Los estándares de calidad de la formación e-learning que vas a recibir contemplan los criterios que exige la FUNDAE para ser bonificado.



Objetivos

OBJETIVO GENERAL

Proporcionar una sensibilización general sobre la igualdad de trato y oportunidades y eliminación de la discriminación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

01 SENSIBILIZACIÓN

Sensibilizar a la plantilla en materia de igualdad de trato y oportunidades y generar un clima favorable a la cultura de igualdad.

02 CONOCER LA NORMATIVA

Conocer la normativa actual que tanto la plantilla como la empresa deben respetar en materia de igualdad de oportunidades y eliminación de la discriminación..

03 CONOCER LOS COMPROMISOS DE LA EMPRESA

Conocer las herramientas empresariales para garantizar la igualdad de trato y oportunidades, y la prevención y actuación ante conductas discriminatorias.



Destinatarias y destinatarios

Profesionales de cualquier área que formen parte de la plantilla de una empresa comprometida con el principio de igualdad de trato y oportunidades. Esto puede incluir, entre otros:

- Personal técnico, personal administrativo de cualquier área de la empresa, personal de operaciones (fábrica, mantenimiento, tiendas, etc..)
- Responsables de áreas y departamentos.
- Delegados y delegadas sindicales y representantes de personal.



Requisitos técnicos



Podrás acceder desde computadoras de escritorio, portátiles, tabletas y teléfonos inteligentes.

Se recomienda una resolución de pantalla mínima de 1024x768 píxeles.

**FLEXIBILIDAD. TU DECIDES
CUANDO Y DONDE**

Moodle Mobile App: Disponible para iOS y Android, permite al alumnado acceder a los cursos, enviar tareas y participar en foros desde sus dispositivos móviles.



ACCESO A MOODEL

- ✓ **Navegador Web:** Moodle es compatible con los navegadores más recientes como Google Chrome, Mozilla Firefox, Safari y Microsoft Edge.
- ✓ **Conexión a Internet:** Una conexión estable y rápida es esencial, especialmente para acceder a contenido multimedia y videoconferencias.
- ✓ Dependiendo de los cursos, puede ser necesario tener **software adicional** como Adobe Reader para archivos PDF, Microsoft Office o LibreOffice para documentos, y reproductores multimedia como VLC.

Contenidos



UNIDADES DIDÁCTICAS

El curso está compuesto por un total de 3 unidades didácticas cuyos contenidos se detallarán a continuación.

- ✓ 1. Marco General: Normativa y Conceptos básicos y plan de igualdad..
- ✓ 2. Prevención del acoso sexual y por razón de sexo y de la violencia en el entorno laboral (LO 10/2022, de garantía integral de la libertad sexual)
- ✓ 3. Derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral, (Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas)

Contenidos

1 Marco General: Normativa y Conceptos básicos y plan de igualdad.

Se expondrán los conceptos básicos para entender la existencia del Plan de Igualdad en la empresa. Se hará referencia a la legislación importante en la materia, y se expondrán los principales contenidos del plan de igualdad.

2 Prevención del acoso sexual y por razón de sexo y de la violencia en el entorno laboral

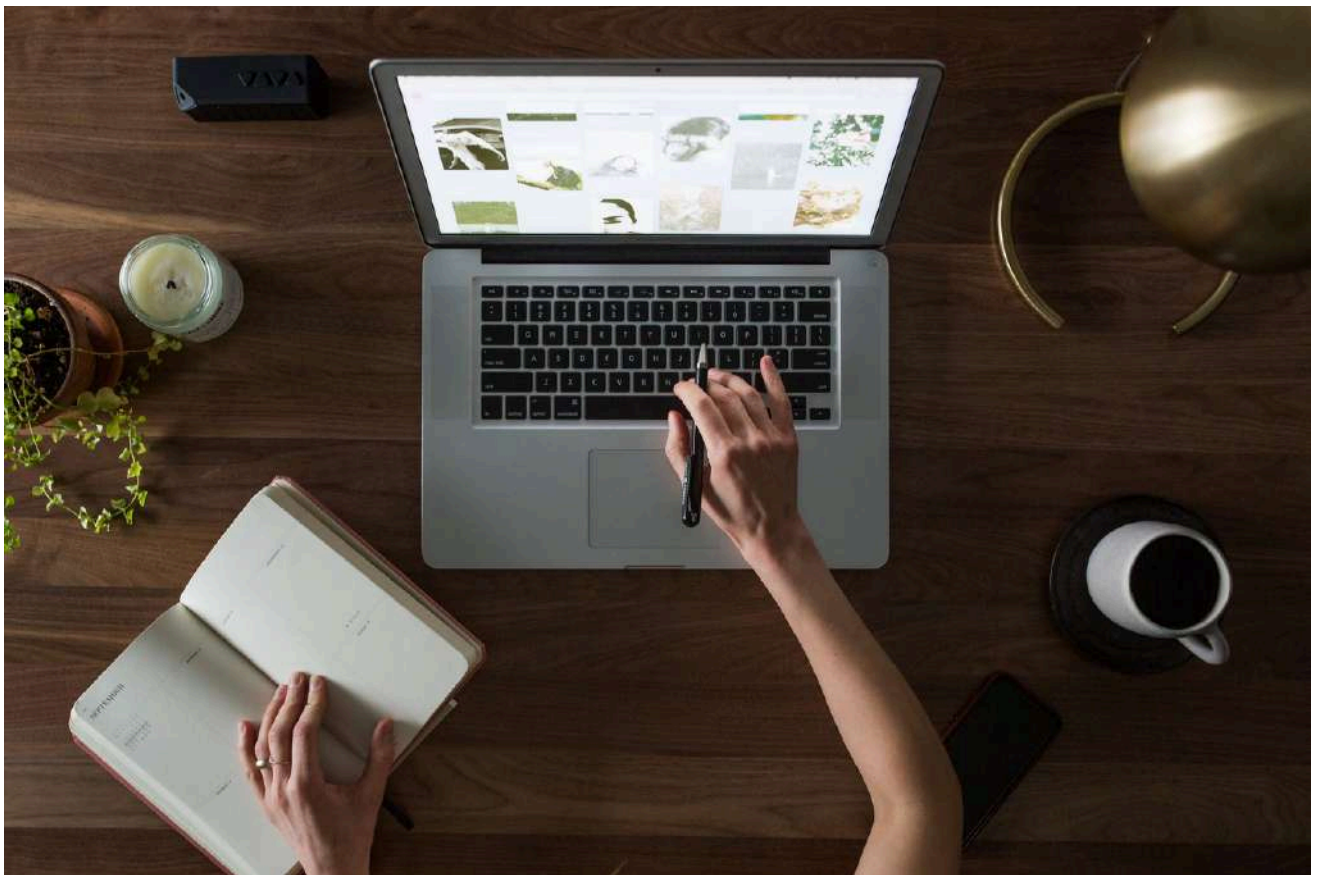
Se expondrán las definiciones básicas de acoso sexual y por razón de sexo. Se facilitará información sobre las exigencias normativas hacia las empresas en esta materia y, la principal herramienta de actuación y prevención frente a este tipo de violencia en el entorno laboral: el Protocolo.



3

Derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral

Se expondrán las definiciones básicas para entender en qué contexto emanan las normativas que velan por los derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral, así como qué suponen en cuanto a las responsabilidades empresariales y los deberes por parte de la plantilla en la materia.



Metodología

Conocimientos previos

No es necesario tener estudios previos, a través de la plataforma podrás acceder a los contenidos del curso, donde aprenderás los **conceptos propios de la igualdad de trato y oportunidades**.



El curso te facilita el **aprendizaje significativo** proporcionando los medios y materiales necesarios para la adquisición de las competencias.

e-learning

Incluye, además de los **materiales escritos**, **videos pedagógicos** que hemos diseñado para ayudar a la comprensión de los contenidos.

teórico práctica

En todo momento podrás consultar el **glosario** para interiorizar los conceptos clave y al finalizar cada módulo, realizarás un ejercicio para consolidar el aprendizaje.

Metodología

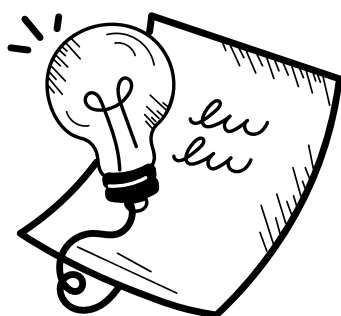


UNIDADES DIDÁCTICAS

CADA MÓDULO CONTIENE

los siguientes apartados:

- Índice.
- Sumario, o breve introducción sobre la temática de la unidad didáctica.
- Objetivos de la unidad.
- Contenido propio escrito y audiovisual.
- Para saber más.
- Cuestionario autotest.



*Equality Momentum cuenta con
perfiles homologados de Agentes de
Igualdad, con las titulaciones oficiales
que habilitan para el ejercicio de
dicha profesión.*

COMUNICACION

CONTACTO

+34 640 64 11 50

formacion@equalitymomentum.com

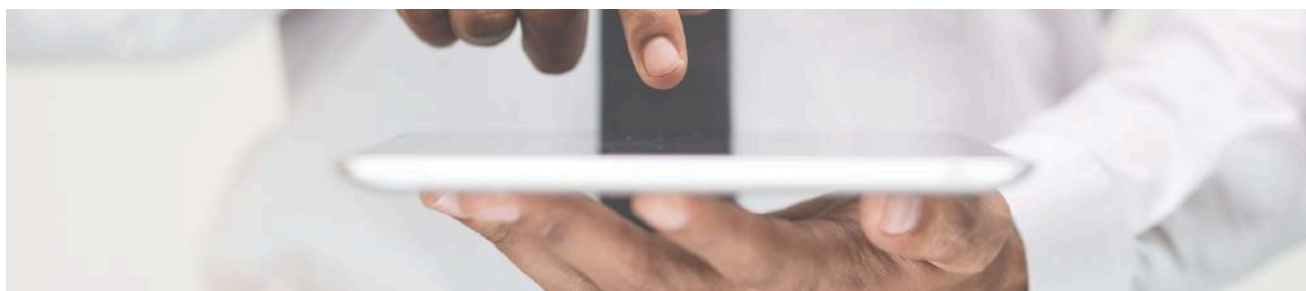
C/ Quart 10, 1º A 46001 Valencia -
España

HORARIO

L - V 9:00 am - 14:00pm

WEBSITE

www.equalitymomentum.com



Docentes

Las **docentes asignadas** al proyecto cuentan con experiencia docente y capacitación en materia de igualdad, además de una amplia experiencia en políticas públicas y negociación de planes de igualdad.

Las socias fundadoras de **Equality Momentum** se encargan de supervisar el desarrollo y la calidad de materiales didácticos, y la coordinación y buen desarrollo del curso.



Ana María
Julián Edo

Postgraduada en Talleristas para la Igualdad y dinamización social y más de quince años de experiencia profesional.

Master Oficial en Políticas Públicas de Igualdad, en el ámbito público y privado.

Elisa Iniesta
Pérez de Gracia

Postgraduada en Auditorías de Igualdad y más de quince años de experiencia profesional.

Master Oficial en Políticas Públicas de Igualdad, en el ámbito público y privado

FAQ's

Evaluación

La evaluación final se compone de los siguientes factores:

1. 100% del contenido del curso leído.
2. 100% del autotest de cada unidad didáctica.

Certificados

Una vez hayas superado el curso te haremos llegar tu certificado a través del correo electrónico facilitado en la inscripción.

Bonificación

FORMACIÓN BONIFICABLE: La plataforma de formación y los recursos pedagógicos cumplen las exigencias de la FUNDAE.



Inscríbete ahora y comienza a tu ritmo!!

La **formación online** es **flexible**, puedes adaptarla a tus horarios, e ir realizando los auto-test a medida de tus posibilidades.

Durante **un mes** tendrás disponible el curso completo, para asimilar los contenidos y realizar las actividades sin agobios.
Los horarios te los marcas tú.

Una vez superada, **podrás descargar todos los contenidos** para que puedas revisarlos y apoyarte en ellos.

Recuerda

LA EDUCACIÓN NO ES ALGO
QUE SE DA,
SINO ALGO QUE SE TOMA.
MARGUERITE DURAS

