

CURSO ESPECIALIZADO EN PREVENCIÓN, DETECCIÓN Y ACTUACIÓN MUNICIPAL ANTE LA VIOLENCIA DE GÉNERO POLICÍA LOCAL (20 HORAS)

Justificación

La Violencia de Género es un problema público, transnacional, social, que se da en todos los países, independientemente del grado de desarrollo de estos. Afecta a todas las mujeres porque está vinculada al desequilibrio en las relaciones de poder entre los dos sexos en los ámbitos personal-familiar, social, económico, religioso y político.

Todo esfuerzo es necesario a la hora de implementar políticas públicas de igualdad para la prevención y acciones de atención y seguimiento a las mujeres en situación de maltrato. La Violencia de Género constituye un atentado contra los derechos humanos, el derecho a la vida, a la seguridad, a la libertad, a la dignidad de las mujeres.

Personal docente

El Equipo Multidisciplinar de Equality Momentum cuenta con personas especializadas y titulación oficial en políticas de igualdad, y está formado por **personas expertas en Violencia de Género de las Fuerzas de Seguridad** (en concreto una agente de policía local con Master de Violencia de Género y un Oficial de Policía con más de veinte años de experiencia y formación en la materia).

Objetivo General

La mayor parte de las actuaciones en violencia de género son atendidas en primera instancia por la policía local, y de ahí la importancia de una buena atención. Mejorar la calidad de la atención ayuda a las mujeres a salir de la violencia de género.

Objetivos Específicos

Conceptuales:

- Conocimiento del fenómeno de la VG desde la perspectiva psicológica, social, jurídica y policial.

- Contextualizar la VG en el contexto social actual. Interiorización del papel y de la misión de los Cuerpos de la Policía Local frente a la situación actual de la VG.
- Aprender y ofrecer a la víctima un tratamiento adecuado a sus circunstancias y necesidades.

Procedimentales:

- Actuación de acuerdo con el modelo policial preventivo y asistencial para garantizar la seguridad y protección de las víctimas de violencia de género: las mujeres y sus hijas e hijos.
- Identificar los indicios para la detección precoz de las situaciones de violencia de género.
- Conocimiento de los protocolos de coordinación entre organismos implicados en la atención a las víctimas de violencia de género: Instituciones policiales, organismos jurisdiccionales, instituciones asistenciales.
- Aplicar los mecanismos de protección a las víctimas de VG.

Actitudinales:

- Desarrollo de la tolerancia, respeto y empatía hacia las víctimas.
- Desarrollo de habilidades sociales para la mejor atención a víctimas y rechazo de actitudes machistas y sexistas.
- La excelencia como práctica profesional en las funciones desarrolladas por las PPLL en materia de atención a la problemática de la VG.

Documentales:

Conocer en profundidad los documentos policiales requeridos para la atención y derivación de las víctimas a otros cuerpos policiales y los servicios en red.

Personas destinatarias

El programa se dirige a la Policía Municipal.

Contenidos y metodología

CURSO SEMI PRESENCIAL 20 horas de formación (10 son presenciales o telepresenciales y 10 son online).

UNIDAD DIDÁCTICA 1. PRESENCIAL, 5 HORAS.

En esta sesión se dedicarán unos minutos a mostrar la navegabilidad de la

plataforma e-learning, para facilitar el manejo de la misma en la parte online del curso y, disipar posibles dudas que puedan surgir en el transcurso de la demo.

- Trabajo en equipo, la estrategia de coordinación,
- Introducción:
 - o Lo que se ve y lo que no se ve
 - o Diferentes tipos de violencia

- Adolescentes, ¿Cómo es posible? Introducir datos estadísticos para explicar por qué se está trabajando la prevención en el colegio y ésta se pierde en los adolescentes.
- De lo privado y de lo público: Sistema sexo-género, Androcentrismo y patriarcado, Roles y estereotipos de género, Igualdad formal, igualdad real, El mercado de trabajo: Segregación horizontal y Segregación vertical, La brecha salarial, doble y triple jornada, ¿Conciliación? No sin Corresponsabilidad, La VG se nutre de la desigualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 2. ONLINE, 10 HORAS.

- Legislación
 - o Marco jurídico:
 - o Marco Internacional.
 - o Legislación Nacional.
 - o Legislación autonómica
 - o Legislación provincial
 - o Legislación local
- Derechos de las mujeres Víctimas de Violencia de Género
- Violencia de Género, ¿Por qué es tan bajo el índice de denuncias?
 - o Reconocimiento, Interiorización, Actuación
 - o Otras causas
- Medidas judiciales de protección de la víctima
 - o Orden de Protección
 - o Orden de Alejamiento
- Sistema Viogén. Finalidad del sistema y su utilización
- Procedimiento de actuación policial. Antes durante y después
 - o Funciones
 - o Coordinación FFCCSS
 - o Atención preliminar en las actuaciones
 - o La entrevista.
 - o La denuncia. La importancia del derecho a la asistencia letrada.
 - o El atestado

- Actuación en la fase de investigación policial
- Actuación en el control y seguimiento de las medidas judiciales de protección.
- La presencia de las mujeres en las FFSS. Su impacto a la hora de abordar las actuaciones “municipales” en materia de Violencia de Género.
- Coordinación de todos los operadores en caso de actuación policial.
- Superación de las creencias que conducen a la violencia de género
- El consentimiento sexual en la pareja. Introducir la violencia sexual.
- Tipos de maltrato
- La permanencia en las relaciones de violencia.
- Las cifras: los datos sin interpretación son ciegos.
- Ejercicios prácticos.

UNIDAD DIDÁCTICA 3. PRESENCIAL, 5 HORAS.

- Coordinación con ámbito judicial. Protocolo de coordinación del 2005. funciones de la Policía Judicial. Modelos de Atestados y Diligencias mínimas que deben realizarse.
- Coordinación con FCCSS del Estado. Protocolo 2006. Mesa de coordinación policial.
- Coordinación con Servicios Sociales: Como proteger a la víctima. Como derivar a la víctima a los servicios asistenciales. (SS Sociales, Oficina de Atención a la víctima del delito, Centro Mujer, y otros recursos disponibles en nuestros municipios). Interesante conocer los recursos que dispone SSSS para trabajar con víctimas menores.
 - ✓ Momentos de mayor riesgo:
 - ✓ Como acompañar a la mujer a salir de la espiral de violencia y recuperar su vida.
 - ✓ El impacto de la violencia en los menores y las menores.
 - ✓ ATENPRO.
- Coordinación con Educación. Cauces de comunicación entre Educación y FFCC Seguridad.
- Coordinación con Sanidad: Soluciones Instrucción 1/2019.
- Estrategias para prestar una mejor atención a las víctimas de la violencia de género: las mujeres en situación de maltrato, y sus hijas e hijos:
 - Medios materiales y no materiales disponibles.
 - Los mitos de la Violencia de Género
 - El ciclo de la violencia

1.- ¿Qué nos hace/obliga a trabajar en la violencia de género a las PPLL?

Datos del Consejo General del Poder Judicial y del observatorio en cuanto a víctimas de la Violencia de género. Datos estadísticos del partido judicial de la plantilla donde se haga.

- 2.- Normativa que afecta a las FFCCSS en materia de violencia de género. Responsabilidades.
 - a) Qué dificultades nos encontramos en las actuaciones en la VG.
 - b) Actitudes positivas Policiales ante la violencia de género.
Comunicación: Habilidades sociales en las PPLL.
- 3.- Protocolos internos en los Cuerpos de Policía Local. Estructuración de las actuaciones en materia de violencia de género. La importancia de la estandarización de procesos internos en el Cuerpo de la Policía Local
 - Especial atención a menores víctimas: Control, primer paso de la violencia de género.
 - Victimización: Tipos de victimización. Importante destacar cuantas veces tiene que manifestar la víctima ante los distintos operadores.
 - Menores víctimas directas o indirectas. Consecuencias en menores.
 - La denuncia. Abandono. Figura de acompañamiento.
 - Dinámicas de grupo.

PRESUPUESTO

FORMACIÓN ESPECÍFICA DINAMIZADA POR PERSONAL EXPERTO EN FUERZAS DE SEGURIDAD, DE 20 HORAS CON CONTENIDOS TEÓRICOS Y PRÁCTICOS, HOMOLOGABLE POR IVASPE:
3.900 € + IVA EN MODALIDAD TELEPRESENCIAL, MÁS COSTES DE DESPLAZAMIENTO EN MODALIDAD PRESENCIAL.

CONTACTA CON EQUALITY MOMENTUM

info@equalitymomentum.com